

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DEL CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

ACTA 38

Siendo las 8:00 a.m. del día 24 de marzo de 2022 se reunieron los afiliados activos del Centro de Formación Integral Providencia en el auditorio del CFIP Providencia "José Pérez Álvarez" con el fin de llevar a cabo la Asamblea General Ordinaria. Presidió la asamblea el doctor Vicente Borrero Calero, Presidente de la Junta del Centro de Formación Providencia. Asistieron los doctores Tyron Siachoque, José Alejandro Cuervo, Ivan Posse Pratt, William Álvarez Galindo, Alex Mauricio Echeverri, Orlando Rivera Sánchez, y el doctor Alfonso Spataro asistió de forma virtual. Actuó como secretaria Magda Lucy Noguera P quien lee el orden del día.

Orden del día.

1. Verificación del quórum.
2. Lectura y aprobación del orden del día
3. Informe de la comisión de aprobación del acta anterior y nombramiento de la comisión de aprobación del acta del día de hoy.
4. Informe de Dirección 2021
5. Informe de Revisoría Fiscal 2021
6. Estados Financieros 2021
7. Nombramiento Junta Directiva periodo marzo 2022- marzo 2024 por parte de la Gerencia y Asamblea
8. Nombramiento de Revisoría Fiscal periodo abril 2022- marzo 2023 por parte de la Asamblea
9. Propositiones y Varios

Sometido a consideración, fue aprobado sin ninguna modificación.

DESARROLLO

1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM

La secretaria da lectura a la convocatoria que le fue enviada a cada uno de los afiliados con la debida anticipación a través de correo electrónico

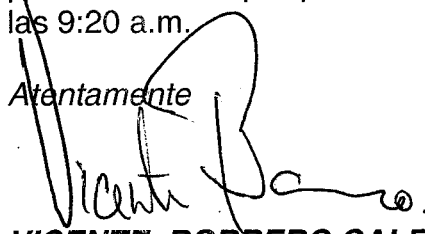
- Que los excedentes no son distribuidos bajo ninguna modalidad, ni directa, ni indirectamente durante su existencia, ni en su disolución y liquidación.”

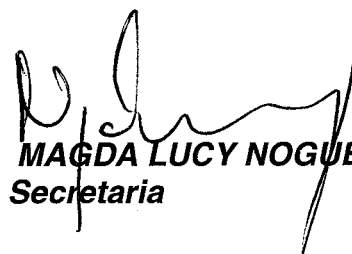
En varios la directora Doctora Dora Lucía Díaz solicita a la rectora María Teresa Delgado para que intervenga explicando el manejo que se le está dando al inicio de clases con alternancia por la pandemia Covid 19 y quien también explicó que de 1.054 estudiantes, el 50% de los Padres de Familia no reintegrarán a sus hijos por temor al contagio, el desplazamiento al colegio y prefieren terminar este año lectivo en casa con clases virtuales.

Finalmente se presentó un video institucional sobre los protocolos y cuidados que tiene el colegio Instituto Técnico Comercial e Industrial Providencia para los estudiantes que sus padres autorizaron incluirlos en el programa de alternancia de regreso al colegio que junto con sus compañeros virtuales están recibiendo las clases respectivas.

No habiendo más proposiciones y varios y sometidos a consideración se aprueba por unanimidad por parte de la Asamblea General, se da por terminada la reunión a las 9:20 a.m.

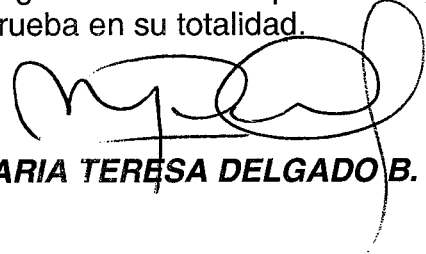
Atentamente


VICENTE BORRERO CALERO
Presidente


MAGDA LUCY NOGUERA P.
Secretaria

CONSTANCIA DE APROBACIÓN:

A los 24 días del mes de Marzo del 2021 se reunieron en el CFIP los abajo firmantes, elegidos por la Asamblea General Ordinaria del Centro de Formación Integral Providencia para leer y aprobar la presente acta. Una vez leída, se aprueba en su totalidad.


MARIA TERESA DELGADO B.


CARLOS TORRALBA G.

A continuación, la Secretaria verifica que de 37 miembros activos, asisten 6 y 25 están representados para un total de 31 miembros que representan el 83.7% valido para sesionar.

Afiliados Presentes

Vicente Borrero C.
Orlando Rivera S.
José Alejandro Cuervo
William Alvarez G.
Alex Mauricio Echeverri P.
Tyron Alberto Siachoque
Dora Lucía Díaz Chacón

AFILIADOS REPRESENTADOS

Alfonso Aponte Baron
Aníbal Galindez Tobar
Claudia Marcela Marin R.
Diana María Imbago V.
Elsy Paola Rayo
Gustavo Adolfo García U.
Héctor Egidio Guzmán A.
Herberth Hernán Restrepo M.
John Bayron Riomaña
Libio Marín Andrade
Lina María Monsalve
Lucía Ruíz Piedrahita
Luis Ximena Buitrago P.
Luz Janeth Girón J.
Luz Marina Usma H.
María Virginia Tascón
Mario German Arzayus A
Martha Lucía Valencia
Martín Enrique Lasprilla C.
Rafael Ignacio Cadena L.
Rodolfo Iván Revelo R.
Rodrigo Rivera M.
Vladimir Lozada R.
Ximena Bautista Tenorio
Yaneth Corral H.

Por

Leidy Katherine Murillas B.
Jorge Humberto Sánchez V.
Alejandra Peña
Leidy Miranda L.
Claudia Castillo M.
Ana María Granobles
Karla Quesada C.
Daniela Bermúdez N.
Luis Eduardo Caicedo
Bertha Lucia Perdomo V
Carlos Alonso Torralba G.
Lorena Delgado
Paola Andrea Calvo B.
John Edinsón Medina R.
Marlón Fornica
Alex Mauricio Echeverri P.
Liceht Cuaran
William Alvarez G.
Claudia Milena Cañar T.
Jorge E. Gonzales
Carlos Andrés Llanos C.
Magda Lucy Noguera P.
Yipsenia Sandoval
María Olayda David
Miguel Ussa L.

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

Se invitó a la Doctora Claudia Isabel Padilla Polanco por parte del Ingenio Providencia para que nos acompañe en la Asamblea

2. LECTURA Y APROBACION DEL ORDEN DEL DIA.

La secretaria Magda Lucy Noguera P. da lectura al orden del día y este fue aprobado por unanimidad por la Asamblea.

3. LECTURA INFORME DE LA COMISIÒN DE APROBACIÒN DEL ACTA ANTERIOR Y NOMBRAMIENTO DE LA COMISIÒN DE APROBACIÒN DEL ACTA DEL DÌA DE HOY.

La secretaria Magda Lucy Noguera P da lectura a la constancia de aprobación del acta No. 37 del 19 de marzo de 2021 firmada el 24 de marzo del 2021 por los señores María Teresa Delgado y Carlos Alonso Torralba G. A continuación y para revisar el acta de la reunión de hoy, se propone a los doctoras Yipsenia Sandoval y Karla Quesada Cardona quienes presentes en la reunión aceptan la designación. Sometidos a consideración sus nombres, se aprobaron por unanimidad.

4. INFORME DE LA DIRECCION AÑO 2021

Presento a consideración de la Asamblea General Ordinaria de Afiliados del Centro de Formación Integral Providencia el informe de las principales actividades realizadas durante el año calendario 2021 y las perspectivas para el 2022.

En el año 2021, con los servicios educativos ofrecidos a la comunidad, se atendieron y beneficiaron los estudiantes de los siguientes grupos:

➤ Jornada Única	1.109
➤ CDI Convenio con ICBF	97
➤ Extensión Académicas	1.085
➤ Convenio con la Universidad UATOE	59
➤ Técnicos	350
➤ Ciclos y Cursos	493

INFORME GESTIÓN ACADÉMICA 2021-2022

INFORME DE LA GESTIÓN ACADÉMICA EN GENERAL DEL AÑO 2021

Durante el año 2021 destacamos los siguientes avances:

Se retomaron las clases presenciales en alternancia para los estudiantes del colegio, iniciando con aproximadamente 50%, asistiendo de forma presencial en cada salón; el resto de la población estudiantil recibió instrucción a través de clases virtuales de manera sincrónica. Para el inicio del año lectivo 2021-2022 la cantidad de estudiantes por salón fue incrementándose, logrando un 99% para inicios del segundo periodo académico (finales de noviembre de 2021).

El afianzamiento de las habilidades en el uso de las herramientas tecnológicas para mediar en el proceso de enseñanza y evaluación permitió a los docentes emplear simuladores, conexiones en línea, actividades interactivas sincrónicas que hoy en presencialidad se continúan empleando como parte de los recursos didácticos y pedagógicos a través de la gamificación, como es el caso de Kahoot!, Cerebriti, Quizzizz, Thatquiz, Padlet, educaplay, Phet, Geogebra, entre otros.

Según seguimiento realizado a los egresados de las promociones 2016-2017 – 2017-2018 – 2018-2019 -2019-2020 – 2020 -2021 para un total de 305 estudiantes se obtiene la siguiente información de 200 estudiantes que equivalen al 65%, distribuidos de la siguiente manera.

Carreras Profesionales	80%
Carreras Técnicas	11.5%
Carreras Tecnológicas	8.5%

Las dificultades de los estudiantes y sus familias también fueron tenidas en cuenta. Es por esto que el sistema de evaluación y promoción para el año lectivo 2020-2021 fue modificado, entendiendo que muchos de nuestros alumnos y sus familias presentaron dificultades a nivel económico y pérdidas familiares, a causa de la pandemia por el Covid-19. Es así como para el año lectivo en mención los estudiantes fueron promovidos con tres asignaturas no aprobadas, con el compromiso de trabajar en sus aprendizajes.

El uso de las herramientas digitales para la comunicación con padres y estudiantes fue un aspecto bastante relevante, ya que facilitó la interacción entre padres/estudiantes y docentes/docentes administrativos. De la misma manera permitió el cumplimiento de las actividades del calendario académico como izadas de

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

bandera, mediante la grabación y edición de videos, formuladas inicialmente para ser ejecutadas de manera presencial.

En junio, 46 estudiantes de la institución recibieron su grado como Bachilleres Técnicos Comerciales e Industriales y se continúa contando con la Articulación con la media técnica con el SENA. De esta manera, se posibilita para los estudiantes obtener doble certificación. Las estudiantes del área Comercial de grado once del año lectivo 2020-2021, desarrollaron prácticas laborales en diversas organizaciones, en un 90% y el restante presentó proyecto con el fin de cumplir con los requisitos. Los alumnos de Industrial, por su parte, obtuvieron triple titulación (en los tres talleres del colegio – Metalistería, Mecánica Industrial y Electricidad -), además del certificado del SENA en Técnico en mecánica de maquinaria industrial.

Con respecto a la Prueba Saber 11, la institución mantuvo el nivel A+, el cual corresponde a la clasificación más alta para planteles. En términos generales, significa que cada vez tenemos menos estudiantes en los niveles más bajos, más estudiantes en los niveles más altos y la dispersión de los resultados entre los estudiantes disminuye. Los resultados obtenidos en las Pruebas del año 2021 fueron similares a los del 2020, difiriendo en 3,63 puntos por debajo.

En inglés, se logró la meta de 32% de los estudiantes para el nivel B1, con la particularidad que el 30% se ubicó en el nivel B1 y un 2% en el nivel B+. Aunque para los niveles A-, A1 y A2 las metas no se lograron.

Para el año lectivo 2021-2022 se fortalecieron los proyectos de aula de transición a segundo y se inició con la formulación de los mismos para los grados de tercero a quinto. De esta manera se propicia la colaboración, la solución de problemas, el desarrollo de habilidades comunicativas a partir de conceptos transdisciplinares en los que convergen los aprendizajes y experiencias que permiten transferir el conocimiento a diferentes contextos y situaciones.

Se realizaron capacitaciones docentes en Transdisciplinariedad, aprendizaje conceptual e indagación. De igual manera se instauran las reuniones colaborativas por nivel permitiendo desarrollar los proyectos desde las diferentes áreas del conocimiento y aplicarlos de manera auténtica.

Teniendo en cuenta que los estudiantes estuvieron recibiendo instrucción remota y que los procesos de aprendizaje se vieron afectados, fue necesario realizar una evaluación diagnóstica para identificar las fortalezas y las oportunidades académicas, encontrándose brechas importantes en los aprendizajes y en la disposición hacia las demandas escolares. Este fue un insumo importante para generar planes de acción y de acompañamiento a los estudiantes.

Se realizan convenios con la universidad Santiago de Cali, la UAO y la UNAD para que sus estudiantes puedan realizar pasantías en el colegio generando un impacto positivo para los procesos de enseñanza y aprendizaje reciproco.

Se implementa la asignatura de Programación de Software, en el año lectivo 2021-2022; de tal manera que se estructuraron los Planes Generales y se ajustó el Plan de Estudios, asignando una hora de clase semanal para cada salón desde el grado tercero, hasta once.

Por otra parte, se ha enriquecido la propuesta de extracurriculares para los estudiantes, pues, a parte del deporte, la danza y la música, se han incluido la lectura, la práctica de las habilidades conversacionales en inglés, las artes plásticas y la robótica. Es así como se brindan otras posibilidades a más de 150 alumnos para aprovechar el tiempo libre y afianzar sus aprendizajes a partir de sus gustos y preferencias.

En referencia al desarrollo de habilidades comunicativas en el idioma extranjero, se implementó para el año lectivo 2021-2022, la asignatura de artes impartida en el idioma inglés en los grados primero y segundo. Esto permite potenciar las capacidades cognitivas en el idioma extranjero (inglés), aprender a través de otra lengua y relacionar aprendizajes nuevos en ambos idiomas. Además se ha realizado énfasis en las celebraciones anglosajonas para acercar a los estudiantes a aspectos propios de la cultura.

Desde orientación psicológica, se acompañó a los estudiantes y a sus familias de manera virtual y presencial a través de escuela de padres, reuniones individuales, apoyo a los estudiantes. Se realizaron talleres de orientación vocacional, de prevención de consumo de sustancias psicoactivas y conductas de riesgo y educación para la sexualidad. Igualmente se realizaron talleres sobre el acoso escolar, visitas domiciliarias y se apoyó el proceso de admisión de estudiantes aspirantes a grado transición.

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

Al inicio del año lectivo 2021-2022 se realizó un diagnóstico emocional para evidenciar el estado emocional de los estudiantes en el retorno a la presencialidad y se hicieron los abordajes pertinentes contando con todo el equipo docente. Con el apoyo del Hospital San Rafael de El Cerrito, el PIC (Plan de intervenciones colectivas) y la Comisaria de Familia de El Cerrito, se realizaron los talleres para estudiantes de sexto a once, abordando el proyecto transversal de Prevención del consumo de sustancias psicoactivas. Asimismo, se realizaron talleres para padres de noveno a once con el apoyo de la Comisaria de Familia, el PIC y Secretaria de Salud abordando temas de Comunicación en la familia, Sexualidad, Prevención de conductas de riesgo. Sumado a ello, se realizaron intervenciones de psico-orientación tanto a padres de familia como a estudiantes y empleados del CFIP.

Se lleva a cabo una campaña de recolección de uniformes usados para donarlos a estudiantes que necesiten, se realizó publicidad, recolección y entrega de los uniformes. Adicionalmente se dio inicio al proceso de Acompañamiento individual para estudiantes promovidos con compromisos escolares y estudiantes repitentes, realizando intervención desde lo motivacional y retomando el proyecto de vida de los estudiantes repitentes.

Con respecto al área de artísticas, este año se realizó el primer Simposio “Conexión creativa para el trabajo de las artes” con la participación de más de 20 colegios de la región. Igualmente se llevó a cabo un festival artístico virtual y se conformó el grupo “Providencia Band” y el grupo de coro del colegio.

En la asignatura de Educación Física se retomaron las prácticas en la piscina para el desarrollo de habilidades acuáticas. Se realizó inter-clases para los grupos de primaria y bachillerato y para el preescolar se llevó a cabo un festival motriz.

Letras de Caña, nuestra biblioteca, realizó algunas alianzas con diferentes bibliotecas a nivel nacional e internacional, entre ellas:

1. Biblioteca Comfandi
2. Biblioteca Luis Angel Arango- red cultural banco de la república, Cali
3. Biblioteca Luis Angel Arango, Bogotá
4. Biblioteca Digital Colegio Yurusti, Costa Rica – Centro América

Gracias a estas alianzas inter-bibliotecarias; se brindan algunas capacitaciones al personal administrativo, maestros, personal bibliotecario y estudiantes en recursos de actividades digitales, descargas gratuitas, recorridos pedagógicos virtuales, plataforma MAKE MAKE, Sin Escuela y tener acceso a estanterías con más de 500 libros digitales, talleres de animación a la lectura, diligenciamiento de formularios y activación de usuarios en las diferentes plataformas de las bibliotecas aliadas.

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA



El Instituto fue seleccionado como uno de los 10 colegios escogidos en todo el país, para participar de 14 encuentros virtuales en un programa llamado; **"Futuros Investigadores"**, al cual accedieron los estudiantes de los grados octavo, noveno y décimo. Este programa fue liderado por maestros de la universidad de la Salle y Universidad Nacional de Bogotá.

Se realizaron diferentes actividades como la **Feria del Libro**, se re-aperturaron los diferentes espacios de la biblioteca como sala infantil, la sala de consulta digital y el ágora; donde la oralidad, la expresión, el debate y las exposiciones han vuelto a ser protagonistas.

Se continua con el programa del Ministerio de Educación Nacional "De Cero a Siempre", como producto de la alianza estratégica entre el Centro de Formación Integral Providencia y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) a través del cual, se presta el servicio de Atención Integral en salud y nutrición en la modalidad institucional CDI sin arriendo, educación inicial, recreación y cultura, movilización y participación, apoyo psicosocial, ambientes educativos y protectores a noventa y siete (97) niños y niñas entre los dos(2) y los cinco (5) años en el (CDI) Centro de Desarrollo Infantil Providencia; quienes permanecen en la Institución, de 7:30 a.m. a 4:00 p.m. Cabe resaltar, que este es un servicio a la comunidad en condición de vulnerabilidad social y económica el cual es gratuito.

PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO 2021

El programa de educación por ciclos integrados (Primaria y Bachillerato) dirigido a los trabajadores de PROVIDENCIA S.A (Directos y Contratistas) PROVIDENCIA COSECHA S.A, INCAUCA SAS (Directos y Contratistas), CASTILLA COSECHA, PICHICHI S.A, PICHICHI CORTE y PARTICULARES, atendió la población que a continuación se relaciona.

CICLO,EMPRESA Y GENERO	INCAUCA SAS	PROVIDENCIA COSECHA	PROVIDENCIA S.A	CONTRATISTAS INCAUCA SAS	INGENIO PICHICHI/GENTE DEL CAMPO	PICHICHI CORTE	PARTICULARES	TOTALES
CICLO I (1°2°3°)	6	10	26	0	0	0	0	42
CICLO II (4°5°)	16	2	1	0	0	0	0	19
CICLO III (6°)	2	12	12	2	4	0	0	32
CICLO III (7°)	20	4	8	4	2	2	2	42
CICLO IV (8°)	8	14	10	2	0	6	6	46
CICLO IV (9°)	14	14	14	2	0	4	10	58
CICLO V (10°)	14	6	9	2	0	4	10	45
CICLO VI (11°)	26	6	11	4	6	4	10	67
TOTALES	106	68	91	16	12	20	38	351

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

Durante el 2021 se retomó de manera paulatina la presencialidad en las diferentes sedes, los estudiantes asumieron con responsabilidad el cumplimiento de protocolos de bioseguridad.

Con el Ingenio Castilla Cosecha se realizó un programa intensivo de alfabetización para 45 trabajadores, los cuales asistieron a nuestras instalaciones durante tres semanas, alcanzando avanzar en su proceso de formación.

Se retomaron actividades correspondientes al proyectos transversales y algunas celebraciones importantes como la ceremonia de grado, novena de navidad, entre otras.

Retomamos nuestras clases de inglés de manera presencial, Adicionalmente iniciamos cursos de inglés, atendiendo una población desde los 5 años en adelante, realizamos el primer ejercicio de inmersión en inglés en las instalaciones del parque ecológico Providencia, una experiencia que les permitió a nuestros estudiantes experimentar la necesidad de comunicación en la lengua extranjera y adicionalmente conocer un lugar maravilloso.

EDAD	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
NIVEL A1-1	26	23	49
NIVEL A1-2	12	21	33
NIVEL A2	6	2	8
TOTALES	44	46	90

Iniciamos el **curso de natación** para niños de 5 años en adelante en jornada sabatina y para los adultos tres veces a la semana en jornada nocturna, a través del deporte trabajamos en los niños la disciplina, brindando espacios de esparcimiento y de ocupación adecuado del tiempo libre.

El grupo de adultos se ha consolidado como un equipo de entrenamiento, siendo muy heterogéneo por las edades se han compenetrado de tal manera que se apoyan y motivan para continuar cada uno a su ritmo.

CURSO DE NATACIÓN

EDAD	H	M	TOTAL
NIÑOS	16	22	38
ADULTOS	6	8	14
TOTAL	22	30	52

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA
D.T. ADMINISTRATIVO JURÍDICO

En Formación para el trabajo y desarrollo humano durante el 2021, se desarrollaron programas técnicos, en los cuales se atendieron estudiantes de Providencia Cosecha S.A, Castilla Cosecha, Incauca Cosecha. Ingenio Providencia y Particulares.

A continuación se detallan los programas y estudiantes atendidos

TÉCNICO/ EMPRESA	INCAUCA COSECHA		INGENIO PROVIDENCIA		RIPAILA CASTILLA		PARTICULARES		PROVIDENCIA COSECHA		ING. MARIA LUISA/ CARMELITA		INCAUCA DIRECTOS		TOTALES	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
T. ASISTENTE ADMINISTRATIVO		7	6				5	17	1	12			1	1	13	37
T. LOGISTICA EMPRESARIAL	3	3					6	2	2	5					11	10
T. CULTIVO DE CAÑA	4	2	7		13	5	13	1	1				21	1	59	9
T. MECANIZADO	8		10				36		1				4		59	0
T. CARPINTERIA METÁLICA	5		9				28		3				4		49	0
T. AUTOMOTRIZ	6		5		12		18		3				6		50	0
T. MECANICA CALDERA Y MOLINOS	4		7		7		22	1	3		5		4		52	1
TOTALES	30	12	44	0	32	5	128	21	14	17	5	0	40	2	293	57

Durante el 2021 se graduaron como técnicos por competencias laborales 123 estudiantes:

PROGRAMA TÉCNICO	N° GRADUANDOS
ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO DE AUTOMOTORES	30
MECANIZADO DE PRODUCTOS METALMECANICOS	23
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	13
CARPINTERIA METÁLICA	7
LOGISTICA EMPRESARIAL	11
CULTIVO DE CAÑA	39
TOTAL	123

Los estudiantes del programa Asistente Administrativo y Auxiliar en Logística Empresarial, realizaron prácticas empresariales con contrato de aprendizaje, lo que les permitió afianzar los conocimientos adquiridos durante la etapa lectiva y ganar experiencia a nivel laboral, de un total de 36 estudiantes, 28 realizaron práctica, es decir el 78%.

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

EMPRESA	LOGISTICA EMPRESARIAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
INCAUCA		1
INGENIO PROVIDENCIA S.A		1
CFIPROVIDENCIA		1
SUCROAL	2	3
CONALTA	5	1
COODETRANS	1	5
SERVIAGRICOLA MENDEZ		1
REPRESENTACIONES LASTRA	2	
AGRICULTURA Y SERVICIOS		2
CARVAJAL EMPAQUES		3
TOTALES	10	18

UAOTEC EL CERRITO– EDUCACIÓN SUPERIOR

Continuamos con el Convenio de la alianza de los programas tecnológicos de UAOTEC que ha logrado facilitar el ingreso a la educación superior pertinente y de calidad a las personas de la región interesadas.

La Universidad ofertó y abrió el primer semestre de los programas tecnológicos hasta el año 2019. En los años 2020 - 2021 se dieron clases presencial-virtual por la pandemia del Covid 19. El año 2021 cierra con 59 estudiantes en los programas tecnológicos ofertados de UAOTEC de la siguiente manera:

Tecnología en gestión contable y de costos: 1
Tecnología en mercadeo y ventas: 2
Tecnología en logística: 34
Tecnología en Procesos agroindustriales: 22

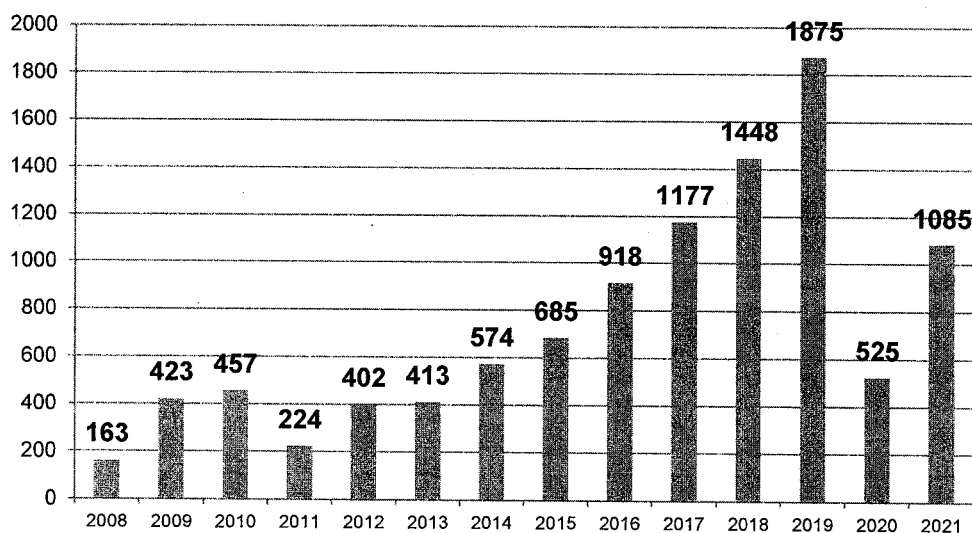
Un número importante de egresados están empleados en diferentes empresas de la región, como son:

- Ingenio Providencia
- Centro de formación integral providencia
- Ingenio Manuelita
- Ingenio Pichichi
- Empresas comerciales de los municipios del Cerrito, Palmira, Buga entre otras.
- Y varios cuentan con iniciativa de emprendimiento.

EXTENSION ACADEMICA

Para Extensión Académica el 2021 presentó nuevamente desafíos causados por la pandemia del COVID19, por segundo año consecutivo se vieron afectados diferentes niveles todos los sectores económicos y sociales a nivel global. Nuestro proceso continuó realizando actividades en modalidad presencial con restricciones o presencial asistida por tecnologías.

De igual manera, y con un alcance a nivel nacional, el paro social que afectó el cierre de las empresas y de las vías nacionales, durante abril a mayo, generó una baja sensible, que no se había visto desde la cuarentena por la pandemia. Durante este tiempo, se presentó una baja sensible, pero se continuó con algunas actividades de manera remota.



Número de estudiantes beneficiados por año

Seminarios Online y Cobertura Internacional

Dimos continuidad a la oferta online para clientes nacionales e internacionales, tanto en modalidad de seminarios, cursos y diplomados.

Con esta estrategia se logró fortalecer la oportunidad, la cobertura de nuestros servicios y el reconocimiento de Providencia como una institución de formación continua especializada, sobre todo en la agroindustria de la caña de azúcar.

En 2021 participaron los siguientes nuevos clientes internacionales:



CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA**NIT 891380000-2****LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA**

Cliente	País
Ingenio Chumbagua	Hondura
Compañía Azucarera Tres Valles	Hondura
Compañía Azucarera Consorcio	R. Dominicana
Enzimas y Productos Químicos	Mexico
Ingenio de Huixtla	Mexico
Ingenio SER San Antonio	Nicaragua
Ingenio Laica	Nicaragua
Optima Industrial	Nicaragua

Grados y ejecución de técnicos laborales

En 2021 se graduaron con orgullo tres cohortes del programa de seguridad vial:

Programa Técnico Laboral	Cohorte	Grado	Graduados
Tránsito, Transporte y Seguridad Vial	TSV3	14-01-21	21
Tránsito, Transporte y Seguridad Vial	TSV4	01-10-21	11
Tránsito, Transporte y Seguridad Vial	TSV5	18-12-21	16
			48

De forma exitosa, se continua con la oferta de programas tecnicos orientados Maquinaria Agricola:

Programa Técnico Laboral	Cohorte	Aprendices
Tránsito, Transporte y Seguridad Vial	TSV6	20
Operación Integral de Maquinaria Agricola	OMA1	23
Operación Integral de Maquinaria Agricola	OMA2	24
Operación Integral de Maquinaria Agricola - Nocturno	OMA3	20
Operación Integral de Maquinaria Agricola	OMA4	25
Operación Integral de Maquinaria Agricola	OMA5	28
Mantenimiento Avanzado de Maquinaria Agricola	MMA1	20
Mantenimiento Avanzado de Maquinaria Agricola	MMA2	21
		181

Como un importante aporte de responsabilidad social y aporte a la sostenibilidad de nuestra labor, se obtuvo la donación de una maquina cosechadora de caña marca CASE 8800 y de otras piezas componentes por parte de IMECOL, empresa del sector agroindustrial, que se encuentra vinculada al proyecto formativo desde etapas tempranas y continua como aliado, brindando acceso al simulador de cosechadora.

Formación Gremial Especializada

Por treceavo año consecutivo, Extensión Académica es seleccionada por el convenio SENA-ASOCAÑA para programas de educación continua especializada y fomento de competencias blandas para los colaboradores de los ingenios azucareros.

Nuevamente la estrategia educativa utiliza también la tecnología para promover encuentros sincrónicos, debido a estas mismas limitaciones se concerta una única acción de gran importancia para el permiso de transporte de caña:

	Participantes	Horas
Identificación de Riesgos en el Transporte de Caña Cosechada	45	120
	45	120

Diplomados

En 2021 se ejecutaron los siguientes diplomados:

Ciclo Agronómico del Cultivo y Cosecha de la Caña de Azúcar

Inteligencia de Negocios con Excel Avanzado y PowerBI

Procesos de Sucroquímica para Obtención Industrial de Azúcar

Otros Cursos Básicos

Se ejecutaron otros cursos básicos por demanda y a medida, tales como:

Operación y mantenimiento básico de tractores

Auxiliares de tránsito para la regulación de transporte de caña

Riego y Drenaje para cultivos

DIVISIÓN DE SÚPER SACOS BIG BAG

La unidad de negocio de súper sacos permite a la industria azucarera, harinera, alimenticia y demás sectores que manejen empaques Big Bag, reducir costos logísticos a través de la reutilización de los mismos, contribuyendo a la protección y preservación del medio ambiente.

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

Nuestros principales servicios:

- Revisión detallada bajo criterios requeridos por los clientes
- Servicio encordonado
- Servicio de lavado y secado
- Servicio de instalación del liner
- Servicio de embalaje
- Servicio de reparación (Cambio de válvulas, refuerzo de costuras, instalación de parche, instalación de bolsillo informativo)
- Servicio de transporte.

En el 2021 obtuvimos uno de nuestros más importantes logros, gracias al compromiso de nuestros colaboradores y directivos que hicieron parte del proceso de acreditación. Orgullosamente nos certificamos en Calidad con la norma ISO 9001:2015 emitida por ICONTEC con número de registro CO-SC-CER464134; lo cual nos permite respaldar la confianza que han depositado nuestros clientes actuales y ser más competitivos en el mercado.

Procesamos 187.543 empaques Big Bag, tuvimos un decrecimiento de 11.983 unidades que equivale al 6,01% en unidades procesadas con respecto al año 2020; la disminución obedece a la situación de orden público presentada en mayo de 2021, la cual no permitió prestar los servicios en la unidad de negocio de Súper Sacos.

Se dio inicio al servicio de lavado de filtros usados en la zona de envase de Ingenio Providencia; generando una oferta de valor a su proceso con los estándares de Inocuidad y calidad que esta área requiere.

Con más de 18 años de experiencia en el mercado, hoy contamos con clientes como: INGENIO DEL CAUCA S.A.S, INGENIO PROVIDENCIA S.A, INGENIO PICHICHI S.A, MANUELITA S.A, RIOPAILA CASTILLA S.A, COMPAÑIA DE GALLETAS NOEL S A S, CARVAJAL EMPAQUES S.A; que avalan nuestra calidad, oportunidad de respuesta y cumplimiento de los requerimientos específicos del servicio.

Nuestra infraestructura nos permite cumplir con estándares de Inocuidad, buenas prácticas de manufactura e higiene, calidad en la prestación del servicio y capacidad para garantizar tiempos de entrega; consolidando nuestro compromiso de mejoramiento continuo, contribuyendo a la economía del sector y nuestra labor de desarrollo sostenible de la organización.

Contamos con personal competente, capacitado y con experiencia en la prestación del servicio de lavado y reparación de Súper Sacos; generando empleo a 14 personas de la comunidad, garantizando estabilidad laboral, dando cumplimiento a uno de nuestros objetivos de responsabilidad social.

DIVISION DE CONFECCIONES

El año 2021 fue un año atípico para el proceso de confecciones, en medio de la pandemia el proceso continuó con resultados muy positivos. Sin embargo, debido a las dificultades de orden público que se presentaron en el mes de mayo y que afectaron de manera particular nuestra área de influencia, la planta de confecciones se vio obligada a cesar sus actividades durante todo el mes impactando de manera negativa el cumplimiento de las entregas a nuestros clientes y el desempeño de la planta a lo largo del año en general.

El CFIP, consciente de las necesidades y siendo empático con la situación que desencadenó en el paro, se dio a la tarea de abrir un semillero para capacitar al personal de la zona en el manejo de máquinas de confección y así, generar mayor empleo al personal de nuestra área de influencia.

Frente al reto que significó retomar las labores, cumplir con las entregas y dar los resultados esperados, el equipo de confecciones mostro gran compromiso y solidaridad con la empresa. Sin embargo, debido a la crisis presentada por la falta de suministros, el aumento en costo de materias primas y las tareas pendientes, el rendimiento del proceso productivo se vio seriamente afectado.

En este año con el avance del proceso de la planeación de la producción, se logró ajustar el sistema de comunicación entre los diferentes procesos de la planta, consiguiendo una mejora en la entrega de los pedidos y el aumento de la satisfacción de nuestros clientes.

Esto se logró por la combinación de múltiples factores tales como:

- Cambiando la base inicial de los pedidos, un mínimo de 36 unidades a los clientes, teniendo como resultado una disminución de las operaciones.
- Se fortaleció el clima laboral en la divisiones de operaciones en aspectos como: capacitaciones y actualización en herramientas tecnológicas-tablets.
- Se estableció el servicio de transporte al personal de Guacari, El Cerrito y Palmira
- Adicional se implementaron acciones para mejorar el canal de abastecimiento de las líneas productivas de la planta permitiendo optimizar la eficiencia en planta y por taller satélite

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

- El área de corte pasa a ser parte de la división de confecciones a partir del mes de octubre del 2021, este cambio nos permitió tener un mayor control, esto generando políticas internas para el corte de las ordenes de producción completa en los tiempos estimados, también se fortaleció la planeación del corte de los pedidos que se deben entregar durante el mes, para tener mayor control de las telas, rendimiento en el proceso productivo y ajustar y mejorar el cumplimiento en las fechas de entrega.
- El fortalecimiento de los talleres externos, dentro de nuestra área de influencia, adicional en Cali y Bogotá, para aumentar nuestra capacidad de producción y dar respuesta oportuna a los nuevos pedidos de nuestros clientes.
- En el área de bordado se implementó el trabajo en tres turnos durante seis días a la semana, para aumentar la producción y dar cumplimiento a los compromisos establecidos con las fechas de entrega
- En el área de estampado se habilito el funcionamiento del túnel de secado para aumentar la producción, se realizó mantenimiento a los termos fijadores de bandeja para poder operar de manera eficiente en este proceso.
- En empaque se fortaleció el control en la recepción de las prendas que ingresan al proceso y se nombró una persona responsable de gestionar las prendas faltantes para completar y hacer las entregas de los pedidos a despacho.
- Estamos adelantando estudios de un proyecto para evaluar la factibilidad para la implementación del corte automático de las prendas en la planta de confecciones, con ello revisaremos la distribución en planta del proceso productivo y ver que ajustes debemos hacer para mejorar la eficiencia productiva.

RECURSOS EXTERNOS

Durante el año 2021, Ingenio Providencia aportó la suma de \$304.344.129 al Centro de Formación Integral Providencia destinados a la educación de los estudiantes.

RESULTADOS GESTIÓN FINANCIERA.

El año 2021 fue un año de grandes desafíos a nivel empresarial, tanto para la industria textil como para la prestación de los servicios educativos, y el CFIP no fue ajeno a esta realidad económica, iniciando un año con proyecciones de recuperación debido a la reactivación de actividades en muchos sectores empresariales, después de dejar atrás un año de inactividad a causa de la pandemia generada por el Covid-19, los efectos post pandemia marcaron un impacto directo en el desabastecimiento de materias primas e insumos de consumo regular

para la industria, lo que ocasiono un incremento desbordado en el precio de dichos materiales, alzas en los fletes, incremento en precios del algodón y retrasos en los puertos marítimos, fueron factores que influyeron en el trastorno de la economía nacional, donde el sector textil fue uno de los más afectados.

Posterior a esta situación, finalizando el primer cuatrimestre del año, los bloqueos y manifestaciones del Paro Nacional produjeron una desaceleración en el ritmo anual de crecimiento en el Valle del Cauca, ocasionando una contracción sin precedentes, sumado a esto el tercer pico de la pandemia del Covid -19, en donde finalizando abril y todo el mes de mayo, los bloqueos organizados en el Cerrito, no permitieron el desarrollo normal de las operaciones del CFIP, ni en las actividades educativas ni productivas, teniendo que cerrar las plantas por 45 días aproximadamente, y dejando de percibir ingresos por valor de \$ 2.609 millones, es importante resaltar que el CFIP durante dicho periodo de inactividad conservo el empleo de los 327 colaboradores con que contaba a la fecha, garantizando el pago de sus salarios y de más costos fijos en que incurrió la empresa.

Una vez se levantaron los bloqueos, en junio reactivamos operaciones productivas y actividades de educación, sin embargo en la unidad de confecciones el periodo de inactividad causo retrasos en muchos de los pedidos de nuestros clientes, acumulación de pedidos de menor cuantía (cantidades inferiores a 36 Unidades), situación que genero un impacto directo en la eficiencia productiva de la planta de confecciones, conllevando a tener que apoyarnos adicionalmente en talleres satélites, además de trabajar tiempo extra con el personal de planta, para ir mitigando el impacto de los retrasos en la entrega de pedidos, situación que reflejo un incremento en los costos de mano de obra, teniendo incidencia directa en la reducción del margen de rentabilidad, sumado a esto también el incremento en los costos de los fletes por el despacho de pedidos parciales dado la urgencia y necesidad de los clientes de contar con las dotaciones.

El incremento en precios de los materiales y la incertidumbre con el desabastecimiento de los mismos, nos llevó a tener que incrementar los inventarios, pasando de tener inventarios que rotaban en promedio cada 45 días a tener una rotación cercana a los 90 días, es por esto que el año 2021 cerro con inventarios por valor de \$ 5.206 millones, teniendo un crecimiento del 156% con respecto al año 2020, esto con el objetivo de garantizar la materialización de las ventas, y el cumplimiento de los acuerdos comerciales con los clientes.

Por segundo año consecutivo el CFIP otorgo a toda la comunidad educativa el descuento del 50% en el pago de la matrícula, este como beneficio para los estudiantes y los padres de familia, beneficio que asciende a \$ 128 millones.

Se realizaron inversiones en activos fijos por valor de \$ 391 millones, de los cuales \$ 206 millones fueron destinados a académicas, donde se culminó la remodelación de las aulas de clase terminando con el Bloque D, dejando dotado de equipos de cómputo, video proyectores y kit de cámara y sonido.

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

También fue finalizado el proyecto de la sala Maker Space, en donde implementamos las ciencias de la computación en el Instituto Técnico comercial e Industrial Providencia, Transformando las prácticas educativas diseñando y creando ambientes de aprendizaje que involucren el desarrollo del pensamiento algorítmico, facilitando el desarrollo de competencias del siglo XXI en los estudiantes, para dicho proyecto se ejecutó una inversión de \$ 141 millones.

En la unidad de confecciones, se realizaron inversiones en activos fijos por valor de \$111 millones, representados en maquinaria y equipos para mejorar las eficiencias en consumo de materiales y en tiempos de operación.

Se llevó a cabo el proyecto de revisión de telas, en donde se adecuo el área para instalación de la maquina revisadora de telas y la oficina de operación de dicho proceso, este proyecto tuvo un costo de inversión de \$ 74 millones.

En alianza con la empresa IMECOL y la empresa IMERENT SAS, con las cuales estamos adelantando proyectos formativos en el manejo de maquinaria agrícola, recibimos en calidad de donación una maquina cosechadora de caña y de otras piezas que componen la misma, para llevar a cabo la formación y practica de nuestros estudiantes, esta donación fue por valor de \$ 102 millones.

El total de trabajadores al 31 de diciembre de 2021 fue de 363 trabajadores directos, de los cuales 186 corresponden al área de confecciones, 66 son docentes, 13 corresponden a Big Bag y 98 desempeñan sus labores en áreas administrativas.

Los resultados financieros obtenidos en las diferentes unidades de negocio, muestran una disminución en ventas ordinarias del 6% con respecto al año anterior, en donde el año 2021 fue difícil para la economía del país, más en el Departamento del Valle del Cauca, el cual se vio afectado por causa del paro Nacional y consecuencias que se desencadenaron del mismo, con alzas en precios de materiales e insumos, desabastecimiento de los mismos, e incrementos en costos de personal y transportes, este impacto se vio reflejado en los resultados netos del periodo, en donde se terminó con un déficit de \$ 1.661 millones, la mayor afectación se refleja en la unidad de negocio de confecciones, y de la cual se perciben el 79% de los ingresos del CFIP, en dicha unidad productiva tuvimos una disminución en ventas del 11%, correspondiente a \$ 1.928 millones, sin embargo logramos generar ingresos por valor de \$ 16.377 millones, con un margen de rentabilidad bruto del 9%, equivalente a \$ 1.445 millones. En las unidades de negocio de Extensión Académica y FTDH, generamos ingresos por valor de \$ 1.504 millones, mostrando un crecimiento del 31% con respecto al periodo anterior, esta unidad representa un 7% de los ingresos generados por el CFIP, con un margen bruto de rentabilidad del 22%, y aportando a la obra social \$ 333 millones. La unidad de negocio de Big Bag cerró con ingresos por valor de \$ 1.282

millones, mostrando una disminución del 3% frente al periodo anterior, con un margen de rentabilidad bruto del 29%, equivalente a \$ 373 millones, con los talleres industriales se logró ejecutar ingresos por valor de \$ 257 millones, reflejando un crecimiento del 480% con respecto a los ingresos generados en el año 2020, esta unidad dio como resultado un margen bruto de rentabilidad del 26%. Estas unidades de negocio aportaron al sostenimiento de la educación de los 3193 estudiantes entre niños, jóvenes y adultos \$ 2.219 millones, El activo total creció un 28% llegando a \$ 13.049 millones, siendo el rubro más representativo los inventarios de materias primas, el cual muestra un crecimiento del 156% con respecto al periodo anterior, cerrando en \$5.207 millones, el pasivo total se ubicó en \$ 10.410 millones, incrementando \$4.449 millones, lo que representa un 75% frente al año 2020, siendo el rubro más representativo las obligaciones financieras a corto y largo plazo, créditos gestionados como capital de trabajo para el sostenimiento del inventario y desarrollo de la operación, y el patrimonio cerró en \$ 2,639 millones mostrando una disminución del 37% con respecto al año 2020.

El CFIP cerró el año con un capital de trabajo de \$ 6.894 millones, una razón corriente de 1,4 y prueba acida de 0,66, el nivel de endeudamiento se ubicó en el 80%.

PERSPECTIVAS PARA EL AÑO 2022

El 2021 fue un año de desafíos para el sector de las confecciones no solo por la pandemia y los altos contagios generado por las ausencias de personal en la compañía sino las gestiones Comerciales con los clientes de manera remota y las decisiones de los clientes potenciales en no habilitar nuevas negociaciones por el riesgo que en su momento esto generaría, adicionalmente el paro Nacional y las condiciones operacionales en las vías de acceso que sufrimos tras casi dos meses de bloqueos.

Se suma en el último trimestre del año 2021 y a la fecha el desabastecimiento de materiales y textiles en el Mercado, obligándonos a replantear la operación y la negociación con nuestros clientes y proveedores, siendo crítico las continuas alzas en los materiales y textiles como también los tiempos de respuesta.

Algunos proveedores cerraron operaciones y/o disminuyeron sus líneas de productos, frente a esta problemática se plantearon gestiones de homologaciones de materiales y textiles con los clientes, actividad que continuara en el año 2022.

La buena noticia es que quedo en evidencia los riesgos de tener un alto porcentaje de proveedores en países extranjeros cuando se puede contar con organizaciones estructuradas en el mismo continente, esta es una de las oportunidades que podemos aprovechar para sumarnos a las redes de producción y distribución.

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

Por lo anterior el CFIP le está apuntando no solo a posicionarse en Colombia como uno de los mejores proveedores de Dotación, también fortalecerá la calidad de la confección con la creación del módulo para prendas de moda con Studio F, que nos permitirá estar dispuestos a afrontar con mayor seguridad las exportaciones. Producto de las negociaciones que se generen de actividades de mercadeo como participar en macro ruedas, ruedas de negocios, misiones y foros en los países objetivo.

ÁREA ACADÉMICA

Para el año 2022 tenemos proyectado:

- Reajustar el Plan General de la asignatura Programación de Software, como un paso inicial para una futura articulación con el SENA como programa técnico.
- Consolidar los proyectos de aula para toda la Primaria, con una estructura sólida acorde al ciclo de indagación escogido por la institución y evaluado a través de tareas de desempeño
- Iniciar el trabajo pedagógico de proyectos interdisciplinarios en bachillerato.
- Implementar otras opciones para las Actividades Extracurriculares, relacionadas con las Matemáticas, las Ciencias Sociales y las Ciencias Naturales.
- Ofrecer en el plan de estudios la asignatura de Social Studies para la Básica Primaria.
- Reestructurar los procedimientos del área de Educación Formal, modificando el procedimiento de Diseño Curricular y creando el procedimiento de Prestación del Servicio.
- Elaborar, socializar y aplicar la política de tareas institucionales.
- Elaborar el protocolo para la realización de salidas escolares.
- Planear y ejecutar una Semana Cultural acercando a la comunidad al aprendizaje desde otras experiencias.
- Llevar a cabo un concurso de deletreo en inglés (Spelling Bee Contest).
- Aplicar pruebas diagnósticas (Placement test) a los estudiantes, para identificar su nivel de inglés.
- Fortalecer el ambiente bilingüe.
- Realizar un Modelo ONU interno.
- Realizar un festival de Robótica.
- Revisar y ajustar el sistema de evaluación institucional.
- Desarrollar un programa de inteligencia emocional con docentes y estudiantes.
- Reestructurar la propuesta de escuela de padres.
- Dar continuidad al libro viajero, apoyando los proyectos de aula y especialmente los procesos de lectura y escritura en los grados de primero y segundo.

- Crear un club contable para mejorar el desempeño de los estudiantes en el componente contable.
- Fortalecer el coro y la banda del colegio y otros medios de expresión artística.
- Realizar nuevas alianzas con bibliotecas nacionales e internacionales.

EXTENSIÓN ACADÉMICA

En 2022 se tendrá el grado masivo de la primera cohorte de cuatro técnicos de maquinaria agrícola

Igualmente tendremos apertura de nuevas cohortes en estos mismos programas técnicos laborales en maquinaria agrícola, además del técnico en Tránsito, Transporte y Seguridad Vial para la jornada dominical, aprovechando los recursos y espacios de la institución.

Brindaremos líneas de asesoría técnica especializada para clientes nacionales e internacionales, con el acompañamiento de profesionales expertos, específicamente en temas en mejoras de productividad de azúcar y alcohol de caña e ingeniería de fabricación.

Conscientes de los requerimientos de la industria, de las brechas de formación y requerimiento de técnicos integrales, presentará en 2022 cuatro programas técnicos laborales de alta demanda y necesidad para la región:

- A. Mecánico en Mantenimiento y Confiabilidad
- B. Agente de Mercadeo, Ventas y Servicio al Cliente
- C. Operador de Procesos y Máquinas para Elaboración de Alimentos y Bebidas
- D. Oficial de Obras Civiles y Construcción

Continuaremos ofertando una amplia gama de acciones tanto en cursos básicos, seminarios, diplomados, ciclos de gestión social, sostenibilidad empresarial, según nuestra oferta semestral y según las oportunidades del mercado.

Fortaleceremos la formación presencial a través de la inclusión de tecnologías de simulación computarizada para entrenamiento de operadores de tractores, cosechadoras de caña y tractocamiones articulados.

FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO

Para el 2022 trabajaremos con una estrategia de publicidad a través de redes sociales, especialmente Facebook, brindando un amplio portafolio de servicios, iniciamos el programa técnico laboral por competencias de Seguridad Ocupacional y laboral, con el objetivo de brindar soluciones a las pequeñas y medianas empresas para implementar y mantener el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

La estrategia de mercadeo estará basada en la consecución de nuevos clientes empresa a quienes brindaremos servicios de capacitación de acuerdo con sus necesidades.

Con la obtención de la resolución del programa de inglés buscaremos alianzas con instituciones que nos permitan fortalecer nuestro programa y realizar inmersiones mayores con nuestros estudiantes.

DIVISIÓN DE CONFECCIONES

Para el 2022, en la planta de confecciones con el objetivo de mejorar la productividad continuamos con el proceso de mejora continua que hemos venido trabajando durante varios años, y con el cual proyectamos los siguientes ajustes que nos permitirán mejorar los flujos de operación, contribuyendo al mejoramiento de la eficiencia en planta.

- Implementación de código de barras para todas las prendas que se confeccionan y las que se comercializan.
- Reubicación del área de corte, con el objetivo de tener los procesos de fusionado, bordado y estampado en el mismo espacio, y así tener mayor eficiencia en tiempos de desplazamiento.
- Reubicación del área de empaque y despacho
- Análisis y medición de los métodos y tiempos empleados para el ensamble de las prendas
- Reestructuración del área de insumos y materias primas
- Implementación de turno de trabajo de 6:00 am a 2:00pm, con el objetivo de tener una mayor eficiencia productiva y bienestar para el personal.
- En el segundo semestre del año, daremos inicio en operación al plan exportador con el cual aumentaremos en un 50% de manera anual la capacidad productiva en la confección de prendas de vestir para exportar, dicho proyecto consta de la conformación de un módulo de confección con calidad Premium, mejoramiento de competencias laborales y métodos de trabajo, con el fin de buscar nichos de mercados con mejores márgenes de rentabilidad, este módulo estará conformado por 10 colaboradores, 8 operarios de máquina, una supervisora y una inspectora de calidad, con una capacidad disponible de 64.512 minutos mensuales, y eficiencia inicial del 70%.
- En el área de ingeniería de producción se definió un patrón de medidas, el cual ha sido aplicado al 90% de las referencias, mejorando el confort y tallaje de nuestras prendas.

SUPER SACOS BIG BAG

Para el 2022 en la unidad de negocio de súper sacos trabajaremos para seguir fortaleciendo las relaciones comerciales que hasta la fecha hemos consolidado con nuestros clientes y proveedores; afianzaremos la satisfacción de nuestros clientes; optimizaremos los costos del proceso sin afectar la calidad del servicio; velaremos por la estabilidad laboral de nuestros colaboradores y aseguraremos nuestros subprocesos internos con la mejora continua para mantener la certificación de calidad que nos fue otorgada.

Cumplir con el presupuesto de ventas proyectado para el 2022 con un crecimiento estimado del 13,53%; con respecto a los resultados ejecutados bajo NIIF en el 2021.

Seguiremos en la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio que impliquen dar soluciones eficaces con oportunidad de respuesta a clientes potenciales.

ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

En el Centro de Formación Integral Providencia se cumple con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor. El personal ha sido instruido sobre su responsabilidad legal y ética de acuerdo con las normas existentes.

AGRADECIMIENTOS

Agradecemos a todos nuestros clientes por la confianza y aporte a nuestra obra social que nos permite brindar educación a niños, jóvenes y adultos de escasos recursos de nuestra zona de influencia:

- Grupos: Postobón, Gecolsa, Carvajal, Nestle, Castilla, Bavaria, Ingenio del Cauca, Ingenio Providencia, Cartón Colombia, Cointra, Amcor, Mac, Yupi, Bios, Nutriavicola, Trabajamos, Listos, Masa Stork, RCN, Pépsico
- Empresas : Forsa S.A, Sumar Procesos, Ingredion Colombia, Coexito SAS, Mayaguez, Petromil SAS, Hacienda Normandía SAS, Uniban S.A, Compañía Colombiana de Empaques Bates S.A., Tin Ingeniería Ltda, Manuelita S.A., Plásticos Rimax SAS, Colgate Palmolive, Industria Colombiana de Plásticos SAS, Ingeniería Maquinaria y Equipos de Colombia, Resortes Hércules, Compañía Iberoamericana de Plásticos SAS,

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

La Junta directiva y el equipo administrativo del Centro de Formación Integral Providencia agradecen el apoyo prestado por los colaboradores de Ingenio Providencia, Ingenio del Cauca, Sucroal, Asocaña, colaboradores y docentes del Centro, estudiantes, comunidad, que permitieron una vez más cumplir con los objetivos sociales propuestos.

Atentamente,



Dora Lucia Díaz Chacón
Directora

El Presidente de la Asamblea Dr. Vicente Borrero Calero, somete a aprobación el informe de la Dirección correspondiente al año 2021, el cual fue aprobado por unanimidad por parte de la Asamblea

5. INFORME DE LA REVISORÍA FISCAL

La firma Deloitte & Toche Ltda designó al señor John Edinsón Medina a través de correo electrónico, Asistente de la Dirección del CFIP Providencia para que lea el dictamen con fecha 23 de marzo de 2022 firmado por John Edwar Montalvo, Revisor Fiscal designado por Deloitte & Touche con TP 28350

INFORME DEL REVISOR FISCAL

“A los asociados de
CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

INFORME SOBRE LA AUDITORIA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

Opinión

He auditado los estados financieros separados adjuntos de CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA (en adelante “el Centro de Formación”), los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2021, los estados de excedentes y/o déficit, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros separados incluyendo un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los estados financieros adjuntos, tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente en todos los aspectos significativos, la situación financiera del Centro de Formación al 31 de diciembre de 2021, el resultado de sus operaciones y sus

flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades aceptadas en Colombia.

Fundamento de la Opinión

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia. Mis responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor. Soy independiente del Centro de Formación de acuerdo con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros en Colombia y he cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Considero que la evidencia de auditoría obtenida es suficiente y apropiada para proporcionar una base razonable para expresar mi opinión.

Responsabilidad de la Administración y de los Responsables del Gobierno en relación con los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y correcta presentación de estos estados financieros de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades aceptadas en Colombia, y por el control interno que la gerencia considere relevante para la preparación y correcta presentación de los estados financieros libres de errores significativos, bien sea por fraude o error.

Al preparar los estados financieros la Administración es responsable de evaluar la capacidad del Centro de Formación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, salvo que la Administración tenga la intención de liquidar el Centro de Formación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables del gobierno son responsables de supervisar el proceso para reportar la información financiera del Centro de Formación.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de error material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia siempre detecte un error material cuando exista.

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en su conjunto, se puede esperar razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia, aplico mi juicio profesional y mantengo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría.

Asimismo:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros, debido a fraude o error, diseño y aplico procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtengo evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a fraude es más elevado que en el caso de un error material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtengo un conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Centro de Formación.
- Evalúo lo apropiado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las revelaciones relacionadas hechas por la Administración.
- Concluyo sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, concluyo sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Centro de Formación para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluyo que existe una incertidumbre material, se requiere que llame la atención en mi informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que exprese una opinión modificada. Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuras pueden causar que el Centro de Formación deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evalúo la presentación, estructura y contenido de los estados financieros, incluyendo la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos relevantes de un modo que logran la presentación razonable.

Comunico a los encargados de gobierno del Centro de Formación, entre otros asuntos, el alcance y oportunidad planeados de la auditoría y los resultados significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno, si la hubiere, identificada durante la auditoría.

Otros Asuntos

Los estados financieros por el año terminado el 31 de diciembre de 2020, que se incluyen para propósitos comparativos únicamente, fueron auditados por otro revisor fiscal designado por Deloitte & Touche Ltda quien expresó una opinión sin salvedades el 17 de marzo de 2021.

INFORME SOBRE OTROS REQUERIMIENTOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS

De acuerdo con el alcance de mi auditoría, informo que el Centro de Formación ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad, la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente; el informe de gestión de los administradores guarda la debida concordancia con los estados financieros básicos e incluye la constancia por parte de la Administración sobre no haber entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores; y la información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. Al 31 de diciembre de 2021, el Centro de Formación no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

Según el artículo 4 del Decreto 2496 de 2015 que modifica el numeral 1.2.1.2 del Decreto 2420 de 2015, el revisor fiscal aplicará las ISAE, en desarrollo de las responsabilidades contenidas en el artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación del cumplimiento de las disposiciones estatutarias y de la asamblea y con la evaluación del control interno. Asimismo, según el Artículo 1.2.1.5 de dicho Decreto, para efectos de la aplicación del artículo 1.2.1.2, no será necesario que el revisor fiscal prepare informes separados, pero sí que exprese una opinión o concepto sobre cada uno de los temas contenidos en ellos. El Consejo Técnico de la Contaduría Pública expedirá las orientaciones técnicas necesarias para estos fines.

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

Con base en la evidencia obtenida en desarrollo de mi revisoría fiscal, durante el año 2021, en mi concepto, nada ha llamado mi atención que me haga pensar que: a) los actos de los administradores del Centro de Formación no se ajustan a los estatutos y/o a las decisiones de la asamblea y b) no existen o no son adecuadas las medidas de control interno contable, de conservación y custodia de los bienes del Centro de Formación o de terceros que estén en su poder.”



John Edgar Montalvo

Revisor Fiscal

T.P. 283507 - T

Designado por Deloitte Touche Ltda.

23 de marzo del 2022.

6. ESTADOS FINANCIEROS AÑO 2021

Los Estados financieros se entregan a los asistentes, no obstante, ellos han estado a disposición de los afiliados en los términos previstos por la ley. . A continuación el Dr. John Edinson Medina Asistente Administrativo y Financiero presenta en diapositivas una explicación de los estados financieros del año 2021 y lee un resumen de lo más relevante e importante de éstos

El doctor Vicente Borrero Calero, presidente de la Asamblea, teniendo en cuenta esta observación, somete a consideración dichos Estados Financieros 2021 que dejaron un déficit de 1.661.179.418

Los estados financieros fueron aprobados por unanimidad por parte de la asamblea al igual que la reinversión de sus excedentes. A continuación se detallan los estados financieros:

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN JURÍDICA

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CENTRO DE FORMACION INTEGRAL PROVIDENCIA POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE 2021 Y 2020 (Cifras en pesos Colombianos)			
Activo Corriente	NT	Saldos a diciembre 31/2021	Saldos a diciembre 31/2020
Efectivo y equivalente de efectivo	7	57.452.869	32.206.454
Cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	8	4.502.438.198	4.910.188.631
Inventarios	9	5.206.576.500	2.036.180.612
Total activo corriente		9.766.467.567	6.978.575.697
Propiedad planta y equipo	10	3.180.979.580	3.073.172.880
Intangible	11	67.544.558	74.982.973
Otros activos	12	33.947.444	32.613.774
Total activo no corriente		3.282.471.582	3.180.769.627
Total Activo		13.048.939.149	10.159.345.324
Pasivo			
Pasivos Financieros a corto plazo	13	1.130.992.803	119.291.531
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	14	5.050.397.530	4.137.240.006
Pasivos por impuestos	15	260.947.614	301.330.169
Beneficios a empleados	16	452.186.842	369.756.150
Pasivo corriente		6.894.524.789	4.927.617.856
Pasivo no corriente		3.515.333.320	1.033.085.009
Pasivo Financiero a largo plazo	13	3.515.333.320	1.033.085.009
Total pasivo		10.409.858.109	5.960.702.865
Patrimonio	17		
Capital Social		152.950.996	152.950.996
Superavit de capital		447.457.973	345.839.974
Resultado del ejercicio		(1.661.179.418)	297.021.460
Reserva		-	3.686.929
Resultado de ejercicios anteriores		3.699.851.489	3.399.143.100
Total Patrimonio		2.639.081.040	4.198.642.459
Total pasivo y patrimonio		13.048.939.149	10.159.345.324

Dora Lucia Diaz
DORA LUCIA DIAZ
Representante Legal

Magda L. Noguera P.
MAGDA L NOGUERA P.
Contador TP-66278-T

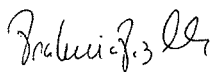
John Edwar Montalvo
JOHN EDWAR MONTALVO
Revisor Fiscal TP 283507-T
Designado por Deloitte Touche Ltda.

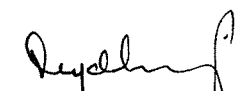
CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

CENTRO DE FORMACION INTEGRAL PROVIDENCIA ESTADOS DE EXCEDENTES Y/O DEFICIT POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE 2021 Y 2020 (Cifras en pesos Colombianos)			
	NT	2021	2020
Ingresos de actividades ordinarias	18	20.777.211.762	22.066.772.499
Enseñanza		2.860.920.937	2.393.488.929
Talleres		17.916.290.825	19.673.283.570
Costos de actividades ordinarias	19	20.510.909.709	20.030.609.546
Enseñanza		4.480.237.962	4.464.465.258
Talleres		16.030.671.747	15.566.144.288
Excedente bruto		266.302.053	2.036.162.953
Otros ingresos	20	268.494.426	253.567.391
Gastos de administración	21	1.314.220.422	1.208.654.670
Gastos de mercadeo y ventas	22	327.942.732	325.108.803
Financieros	23	427.078.336	307.418.606
Otros egresos	24	83.254.392	102.728.511
Excedente y/o Déficit antes de impuestos		(1.617.699.403)	345.819.754
Provisión Impuesto de Renta	25	(43.480.015)	(48.798.294)
Excedente y/o Déficit Neto		(1.661.179.418)	297.021.460
Excedente y/o Déficit Integral Neto		(1.661.179.418)	297.021.460


DORA LUCIA DIAZ
 Representante Legal


MAGDA L. NOGUERA P.
 Contador TP-66278-T


JOHN EDWAR MONTALVO
 Revisor Fiscal TP 283507-T
 Designado por Deloitte Touche Ltda.

7. NOMBRAMIENTO JUNTA DIRECTIVA

El presidente doctor Vicente Borrero Calero, manifiesta que de acuerdo con lo establecido con los estatutos en su artículo 19 donde la Asamblea debe nombrar dos miembros principales con sus respectivos suplentes y los otros tres miembros son nombrados por el Gerente del Ingenio Providencia S.A.

Inmediatamente se dio lectura a la comunicación enviada por el doctor Vicente Borrero Calero, Gerente de Ingenio Providencia con fecha 18 de marzo 2022 en la cual se nombra a las siguientes personas como miembros de la Junta Directiva del Centro de Formación Integral Providencia para el periodo estatutario marzo 2022-marzo 2024.

PRINCIPALES

Vicente Borrero Calero
Iván Posse Pratt
Orlando Rivera S.

SUPLENTES

Claudia Isabel Padilla P.
William Álvarez G.
Alfonso Spataro

Luego el presidente de la Junta Directiva, Dr. Vicente Borrero Calero, anuncia que ha recibido la siguiente proposición de la Asamblea por parte del señor Carlos Torralba G. en representación de la Dra. Lina Monsalve para conformar la Junta Directiva del Centro de Formación Integral Providencia para el periodo marzo 2022-marzo 2024 proponen nombrar por parte de la Asamblea General de Afiliados reunida hoy a las siguientes personas:

PRINCIPALES

Tyron Alberto Siachoque
Johnny Gálvez Albarracín

SUPLENTES

José Alejandro Cuervo Poveda
Alex Mauricio Echeverri Penilla

No habiendo más proposiciones y sometida a consideración se aprueba por unanimidad y queda la Junta Directiva así:

PRINCIPALES

Vicente Borrero Calero
Ivan Posse Pratt
Orlando Rivera S.
Tyron Alberto Siachoque
Johnny Gálvez Albarracín

SUPLENTES

Claudia Isabel Padilla P.
William Álvarez
Alfonso Spataro
José Alejandro Cuervo Poveda
Alex Mauricio Echeverri Penilla

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

8. NOMBRAMIENTO DE LA REVISORIA FISCAL

El Presidente de la Asamblea Dr. Vicente Borrero Calero, manifiesta que de acuerdo al artículo décimo octavo de los estatutos donde la Asamblea puede nombrar y remover libremente el Revisor Fiscal y suplente, procede a leer la proposición por parte del Señor Rodolfo Iván Revelo donde se propone el nombramiento de la firma Mario Burbano Consulting SAS con NIT 901579360-0 como Revisor Fiscal del Centro de Formación Integral Providencia por el periodo Estatutario Abril 2022-Marzo 2023, sus honorarios serán de 12.000.000 + IVA en doce cuotas iguales y por cuenta del Cfiprovidencia los gastos de traslado requeridos para la realización del trabajo.

9. PROPOSICIONES Y VARIOS

El doctor Vicente Borrero, Presidente de la Junta Directiva anuncia que existen una proposición, las cual fue leída por parte de la Secretaria Magda L Noguera P.

- Proposición por parte del Ing. Alex Echeverri para que el Centro de Formación Integral Providencia continúe con la permanencia del régimen tributario especial de acuerdo al decreto 2150 de diciembre 2017
- “Se propone a la Asamblea autorizar a la Representante Legal Dra. Dora L. Díaz para que solicite que el Centro de Formación Integral Providencia continúe con el régimen tributario especial del impuesto sobre la renta
- Que los aportes no son reembolsables bajo ninguna modalidad, ni generan derecho de retorno para el aportante, ni directa ni indirectamente durante su existencia, ni en su disolución y liquidación.
- Que la entidad desarrolla una actividad meritoria y que son de interés general y de acceso a la comunidad
- Que los excedentes no son distribuidos bajo ninguna modalidad, ni directa, ni indirectamente durante su existencia, ni en su disolución y liquidación.”

CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAJ
D.T. ADMINISTRATIVO JURÍDICO

No habiendo más proposiciones y varios y sometidos a consideración se aprueba por unanimidad

Atentamente

ANULADO

VICENTE BOTERO CALERO
Presidente

MAGDA LUCY NOGUERA P.
Secretaria

CONSTANCIA DE APROBACIÓN:

A los 28 días del mes de Marzo del 2022, se reunieron en el CFIP los abajo firmantes, elegidos por la Asamblea General Ordinaria del Centro de Formación Integral Providencia para leer y aprobar la presente acta. Una vez leída, se aprueba en su totalidad.

YIPSENIA SANDOVAL

KARLA QUESADA CARDONA

ANULADO

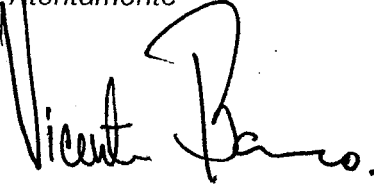
CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

NIT 891380000-2

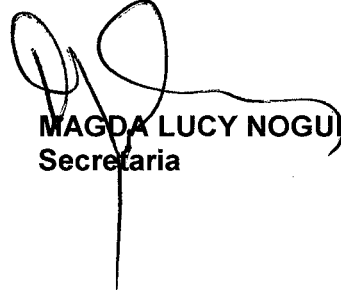
LIBRO OFICIAL ACTAS DE ASAMBLEA

No habiendo más proposiciones y varios y sometidos a consideración se aprueba por unanimidad

Atentamente



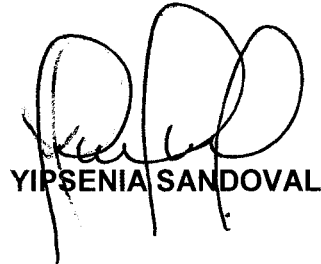
VICENTE BORRERO CALERO
Presidente



MAGDA LUCY NOGUERA P.
Secretaria

CONSTANCIA DE APROBACIÓN:

A los 28 días del mes de Marzo del 2022, se reunieron en el CFIP los abajo firmantes, elegidos por la Asamblea General Ordinaria del Centro de Formación Integral Providencia para leer y aprobar la presente acta. Una vez leída, se aprueba en su totalidad.



YIPSENIA SANDOVAL



KARLA QUESADA CARDONA