

INFORME



Gestión 2022

SOMOS PROGRESO

JUNTA DIRECTIVA

Principales:

Vicente Borrero Calero
Iván Posse Pratt
Orlando Rivera Sánchez
Tyron Alberto Siachoque Garte
Johnny Gálvez Albarracín

Suplentes:

Claudia Isabel Padilla Polanco
William Álvarez Galindo
Alfonso Spataro Domínguez
José Alejandro Cuervo Poveda
Alex Mauricio Echeverri Penilla



SOMOS DESARROLLO

TABLA DE CONTENIDO

- 3** Informe de la dirección
- 51** Informe revisor Físcal
- 58** Estados Financieros
- 64** Notas a los estados Financieros



INFORME DE LA DIRECCIÓN



Durante el año 2022 en el área de académicas nos dimos a la tarea de elaborar, revisar y socializar diferentes documentos de referencia para estandarizar sus procesos, entre ellos están, la política de preguntas tipo prueba Saber para todos los estudiantes a partir de 3°, el procedimiento de diseño curricular, la elaboración del procedimiento de Prestación de Servicio Educativo y la

revisión y ajuste del procedimiento de Gestión Comunitaria, además se elaboró el protocolo de salidas escolares y el protocolo para visitantes.

Revisamos y ajustamos el sistema de evaluación y promoción, específicamente para los grados 9°, 10° y 11° es necesario que aprueben todas las asignaturas para ser promovidos al siguiente año escolar y en el caso puntual de grado 11° para aprobar el año lectivo y graduarse como bachiller técnico comercial en acto solemne.

Frente al proceso de bilingüismo, hicimos una nueva contratación de docente y se implementó la asignatura de Social Studies de 1° a 8° favoreciendo el desarrollo de habilidades en lengua extranjera - inglés. Se realizaron Placement test de los estudiantes de grado 3° a 11° para tener un diagnóstico de su nivel de lengua extranjera y así generar los planes de intervención que correspondan para favorecer la adquisición de habilidades comunicativas.

Igualmente se aplicó una prueba estándar a los maestros para proyectar aspectos de formación en este sentido.

Continuamos con el fortalecimiento de la asignatura de Programación de Software, con la cual estamos aportando al desarrollo de habilidades de pensamiento computacional. El plan general se ajusta a los programas curriculares del SENA y al ISTE (The International Society for Technology in Education).



En junio, **78 estudiantes de la institución** recibieron su grado como Bachilleres Técnicos Comerciales e Industriales y gracias a la articulación de la media técnica con el SENA los estudiantes obtienen su doble certificación.



Las **estudiantes del área Comercial de grado 11°** del año lectivo 2021-2022, el 35% desarrollaron prácticas laborales en diversas organizaciones, y el 55% presentó proyecto con el fin de cumplir con los requisitos.



Los **alumnos de Industrial**, por su parte, obtuvieron triple titulación (en los tres talleres del colegio – Metalistería, Mecánica Industrial y Electricidad), además del certificado del SENA en Técnico en mecánica de maquinaria industrial.



Con respecto a la Prueba Saber 11, como Institución nos posicionamos en el nivel A+, que corresponde a la clasificación más alta para instituciones educativas en Colombia. Es de destacar que siendo este el año posterior al retorno a presencialidad post pandemia, los estudiantes obtuvieron puntaje histórico más alto, logrando 15 puntos más que el año inmediatamente anterior y 3 puntos

más por encima del histórico más alto logrado en 2019.

En inglés, una de nuestras estudiantes obtuvo puntaje de 100/100 y se logró superar la meta esperada para el año, pasando de 62,5 a 65 puntos. Es de destacar que el 36% de los estudiantes quedó en nivel B1 y un 10% en el nivel B+. Otro aspecto relevante es que nuestra estudiante Luisa María Cabrera Franco fue la persona ganadora de la beca entregada por Ingenio Providencia.



Durante el año se continuó fortaleciendo la propuesta pedagógica de ABP (Aprendizaje Basado en Proyectos) a través de capacitación por expertos externos y se puso en ejercicio el ciclo de indagación adoptado por la institución. Se dio inicio a capacitación en evaluación y retroalimentación.

Acogiéndonos a los principios de equidad en la búsqueda del aprendizaje hemos venido trabajando en el desarrollo de habilidades en el equipo docente para realizar ajustes razonables al currículo con estudiantes de necesidades diversas en el aprendizaje, en la construcción de PIAR y estrategias de diferenciación e inclusión.

Trabajamos con la Fundación Caminos bajo el lema **“Fuertes y Seguros”** y el acompañamiento del departamento de psicología, con el propósito de brindar herramientas básicas de prevención de consumo de sustancias psicoactivas y vinculación a otras dinámicas de riesgo a las cuales se enfrentan actualmente los niños, niñas y adolescentes.

Desde bienestar estudiantil continuamos brindando orientación psicológica, acompañando a los estudiantes y a sus familias a través de escuela de padres, reuniones individuales, apoyo a los estudiantes. Se realizaron talleres de orientación vocacional, de prevención de consumo de sustancias psicoactivas y conductas de riesgo y educación para la sexualidad. Igualmente se realizaron talleres sobre el acoso escolar, visitas domiciliarias y se apoyó el proceso de evaluación y admisión de estudiantes aspirantes a grado transición. Además, se realizaron estudios de caso, comisiones de evaluación y promoción, equipo docente, observación de clases, se participó en el diseño, aplicación y análisis de resultados de la evaluación de los estudiantes a los docentes. En este mismo sentido, se ha participado en las diferentes actividades programadas para los estudiantes que buscan fortalecer sus áreas espirituales y emocionales. Se realizaron ajustes al proceso de admisión de estudiantes y se documentó la retroalimentación a las familias aspirantes y la firma de los correspondientes compromisos.

En el marco del proyecto de desarrollo de habilidades emocionales, se trabajó con docentes y estudiantes hasta grado 5° en la implementación de las bases de la gestión emocional, aspecto que cada vez cobra más relevancia en los proyectos transdisciplinarios planteados en la propuesta pedagógica. Los estudiantes muestran avances significativos en la regulación de sus emociones especialmente en los grados de transición a tercero donde se ha trabajado en estos aspectos a través de estrategias puntuales.

Se elaboró y se socializó la política de tareas institucional y la Política de Necesidades Diversas en el Aprendizaje.

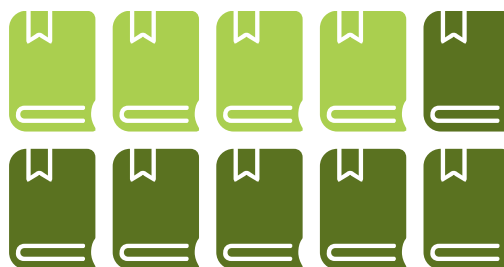
Con respecto al seguimiento realizado a los egresados de la promoción 2021-2022, encontramos los siguientes datos:

EDUCAMOS CON DULZURA



Del total de 78 estudiantes logramos obtener información de 72 estudiantes quienes representan el 92%. El 52% de los estudiantes encuestados están cursando pregrado en diferentes universidades, siendo derecho, ingeniería y administración las carreras más cursadas.

El 18% están cursando carreras técnicas o tecnológicas, el 13 % se encuentran en la práctica profesional de un deporte, están fuera del país, haciendo otros cursos o laborando.



17%

de estudiantes no se encuentran estudiando ni trabajando. Algunos de ellos manifiestan que ingresarán a la universidad en el segundo semestre del año en curso.

Hemos dado continuidad a las extracurriculares brindando la posibilidad a más de 205 estudiantes una opción de aprovechamiento del tiempo libre a través de propuestas lúdicas que favorecen la creatividad, la exploración y el reconocimiento de habilidades y talentos. Es así como la propuesta logró atraer a un 35% más de estudiantes en comparación con el año anterior.

Actividades

Música



5 estudiantes en percusión
14 estudiantes en canto
5 estudiantes de guitarra
8 estudiantes en piano
10 estudiantes en flauta

Robótica Danza



Robótica 23 estudiantes
Danza: 25 estudiantes

Club de lectura Fútbol



Club de lectura: 18 estudiantes
Fútbol: 15 estudiantes

Modelo ONU Club de inglés



Modelo ONU: 22 estudiantes
Club de Inglés: 60 estudiantes

Desde el área de artística, lideramos la realización de propuestas de ilustración para los empaques de azúcar de los cuales 10 fueron premiadas por parte del departamento de comunicaciones del Ingenio Providencia en el marco del concurso **“Providencia ART. Imagina, crea y pinta”**. Se realizó el “Encuentro de artes sobre la música y su influencia en el aula” contando con la participación de invitados especiales

Realizamos la tercera jornada filosófica “En los límites de la razón y la pasión” donde los estudiantes fueron los ponentes en temáticas como: “Dogmas” y “La información como arma fundamental de la razón”.

Realizamos la Semana Cultural bajo el lema: **“Providencia tiene encanto”**

Adquirimos los equipos e instrumentos musicales para dar continuidad al proceso de enseñanza aprendizaje y a la formación musical a través de las extracurriculares.

Dentro de los aspectos más relevantes que se presentaron en el 2022, se trazaron 3 Megas que se constituirán en los objetivos a mediano plazo de la institución.

2030

- Formación Bilingüe hasta grado 5°

2032

- Primera promoción Técnica en Programación de software manteniendo las otras dos certificaciones existentes en Auxiliar Administrativo y Mecánica Industrial.



- Desarrollo de programa de Gestión Emocional



Continuamos con el programa del Ministerio de Educación Nacional “De Cero a Siempre”, como producto de la alianza estratégica entre el Centro de Formación Integral Providencia y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) a través del cual, se presta el servicio de Atención Integral en salud y nutrición en la modalidad institucional CDI Centro de Desarrollo Infantil Providencia sin arriendo, educación inicial, recreación y cultura, movilización y participación, apoyo psicosocial, ambientes educativos y protectores, en el año 2022 logramos ampliar nuestra cobertura de servicio, contando con 53 cupos adicionales, permitiendo de esta forma, atender a ciento cincuenta (150) niños y niñas entre los dos(2) y los cinco (5) años en el (CDI) Centro de Desarrollo Infantil Providencia; quienes permanecen en la Institución, de 7:30 a.m. a 4:00 p.m. Cabe resaltar, que este es un servicio a la comunidad en condición de vulnerabilidad social y económica el cual es gratuito.



PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO 2022

En los programas de educación por ciclos integrados (Primaria y Bachillerato) en el año 2022 atendimos 293 estudiantes entre hombres y mujeres, en los siguientes grados:

CICLO,	INCAUCA SAS		PROVIDENCIA COSECHA		ING. PROVIDENCIA S.A		CONTATISTAS INCAUCA SAS		INGENIO PICHICHI/GENTE DEL CAMPO		PICHICHI CORTE		PARTICULARES		TOTALES	
EMPRESA Y GENERO	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
CICLO I (1°2°3°)	10	6	6		8		2				1		2		29	6
CICLO II (4°5°)	19	2	6		13		2						1		41	2
CICLO III (6°)	13		6		10		5						1	2	35	2
CICLO III (7°)	4	1	3		12		2						3	1	24	2
CICLO IV (8°)	8		3		14		2						3	1	30	1
CICLO IV (9°)	14	1	8		14		1		1				6		44	1
CICLO V (10°)	14	2	9		12		1						2	3	38	5
CICLO VI (11°)	10		4		11		3				2		2	1	32	1
TOTALES	92	12	45	0	94	0	18	0	1	0	3	0	20	8	273	20

Durante el 2022 las actividades académicas se fueron normalizando de acuerdo con lo establecido en el proyecto educativo institucional y dando cumplimiento a las directrices de las entidades gubernamentales.

Durante el 2022 contamos con la resolución de aprobación #04615 del 31/12/2021 "PROGRAMA DE INGLÉS", lo que nos permite certificar el nivel de inglés de acuerdo con el programa que corresponde a lo definido por el marco común Europeo. Atendimos una población de 93 estudiantes desde los 5 años en adelante, los estudiantes pudieron disfrutar de actividades mensuales como Club de conversación, música y lectura.

Realizamos actividad de inmersión por un día en las instalaciones de la Reserva Natural Nirvana, donde logramos integrar actividades de conciencia ambiental con el desarrollo de competencias en inglés.



Durante el 2022 continuamos fortaleciendo nuestro curso de Natación, atendiendo en jornada sabatina los niños entre 5 y 12 años de edad y adultos en jornada nocturna, este es un espacio de esparcimiento en el que incentivamos el buen uso del tiempo libre, lo que nos permite impactar de manera positiva a nuestro entorno más cercano. Durante este año atendimos un promedio de 50 personas

NUESTRAS CIFRAS

EDAD	H	M	TOTAL
NIÑOS	7	20	27
ADULTOS	9	14	23

NIVELES	H	M	TOTAL
NIVEL A1-1	16	21	37
NIVEL A1-2	11	16	27
NIVEL A2-1	8	5	13
NIVEL A2-2	7	7	14
NIVEL B1-1	1	1	2
TOTALES	43	50	93



En formación para el trabajo y Desarrollo Humano, durante el 2022 desarrollamos programas técnicos de acuerdo con el interés de las personas, atendiendo un total de 456 personas, provenientes de municipios como, Puerto Tejada, El Cerrito, Palmira, Corinto, Miranda y del corregimiento el Placer, permitiéndonos generar un gran impacto en la población, ampliando nuestra zona de influencia.

Atendimos estudiantes becados de Ingenio Providencia, Providencia Cosecha, Incauca S.A.S, Incauca Cosecha entre los más representativos. Es importante destacar que el 59% de los estudiantes corresponde a personas particulares que han confiado en nuestro proyecto educativo.

PROCEDENCIA DE LOS ESTUDIANTES	%
INCAUCA COSECHA	8%
ING PROVIDENCIA	9%
RIOPAILA CASTILLA	9%
PARTICULARES	59%
PROVIDENCIA COSECHA	4%
INCAUCA SAS	10%
OTRAS EMPRESAS	1%

A continuación se detallan los programas y estudiantes atendidos, resaltando que por contar con un énfasis industrial el 79,3% de nuestros estudiantes son de género masculino.

PROGRAMA	Nº GRADUADOS
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	35
LOGISTICA	20
AUTOMOTRIZ	38
MECANIZADO	20
CALDERAS y MOLINOS	28
CARPINTERIA METALICA	33
CULTIVO DE CAÑA	30
TOTAL	204

Durante el 2022 graduamos como técnicos por competencias laborales 204 estudiantes:

TÉCNICO/	INCAUCA COSECHA		INGENIO PROVIDENCIA 8%		BIOPAILA CASTILLA 9%		PARTICULARES 59%		PROVIDENCIA COSECHA 4%		INGENIO MARIA LUISA/		INCAUCA DIRECTOS 18%		TOTALES	
EMPRESA	8%		8%		9%		59%		4%				18%			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
T. AUXILIAR ADMINISTRATIVO		7					8	25	2	6			1	2	11	40
T. LOGÍSTICA EMPRESARIAL	3	3	6		10	7	19	11					2		40	21
T. CULTIVO DE CAÑA	4	1	5		2		20	2	3		1		17		52	3
T. MECANIZADO			4		2		27	2	2				2		37	2
T. CARPINTERIA METÁLICA	5		11				46						5		67	0
T. AUTOMOTRIZ	9		12		10		47		2				10		90	0
T. MECÁNICA DE CALDERA Y MOLINOS	2		4		9		35	1			3		6		59	1
T. SEGURIDAD OCUPACIONAL	2	1		1			3	23		2			1		6	27
TOTALES	25	12	42	1	33	7	265	64	9	8	4	0	44	2	362	94

Nuestros estudiantes, del programa Asistente Administrativo y Auxiliar en Logística Empresarial, realizaron prácticas empresariales con contrato de aprendizaje, lo que les permitió afianzar los conocimientos adquiridos durante la etapa lectiva y ganar experiencia a nivel laboral, de un total de 55 estudiantes, 15 realizaron práctica, es decir el 27%.

EMRESA	AUX. ADMINISTRATIVO	AUX. LOGISTICA
INCAUCA SAS	3	-
INGENIO PROVIDENCIA	2	-
CFI PROVIDENCIA	1	1
SUCROAL	1	-
AEROALI SAS	1	-
REPRESENTACIONES LASTRA	-	4
COODETRANS	-	1
AGRICULTURA Y SERVICIO SAS	-	1
TOTAL	8	7





EXTENSIÓN ACADÉMICA

Durante el año 2022 atendimos 1.153 estudiantes, que recibieron formación de calidad en cada uno de nuestros programas educativos, teniendo la siguiente cobertura:



En el año 2022, tuvimos los siguientes acontecimientos significativos de gran impacto en nuestro desarrollo como institución

- 1 Donación del Ingenio Providencia S.A. de una Cosechadora de Caña John Deere modelo CH570 y un motor diesel IVECO para uso didáctico



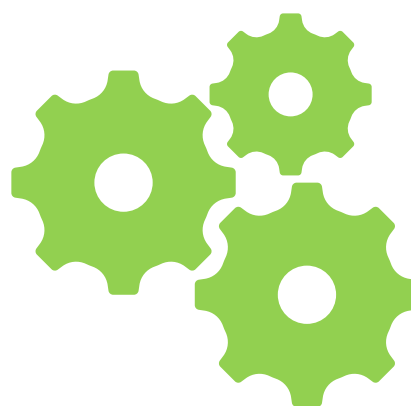
- 2** Graduación de cuatro primeras cohortes de Técnicos Laborales en Operación Integral (3) y Mantenimiento Avanzado (1) de Maquinaria Agrícola para un total de 86 graduados.



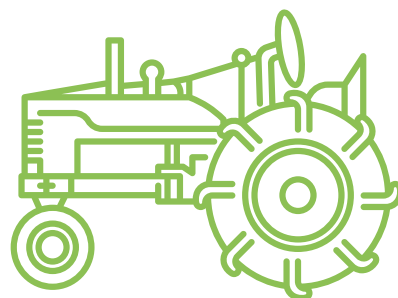
- 4** Apertura de siete (7) grupos nuevos en Operación Integral (5) y Mantenimiento Avanzado (2) de Maquinaria Agrícola.



- 3** Ingresos anuales en ventas de los 45% representados solo por programas técnicos de Operación Integral y Mantenimiento Avanzado de Maquinaria Agrícola.



- 5 Préstamo de simuladores de cosechador de caña por parte de INCAUCA



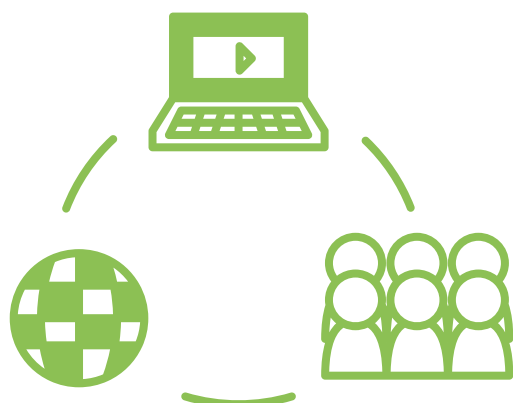
- 6 Construcción y puesta en funcionamiento de sala de simuladores de Cosechadora



- 7 Fortalecimiento de cursos continuos de Alistamiento para Operación de Montacargas, para la Caja de Compensación Comfandi.



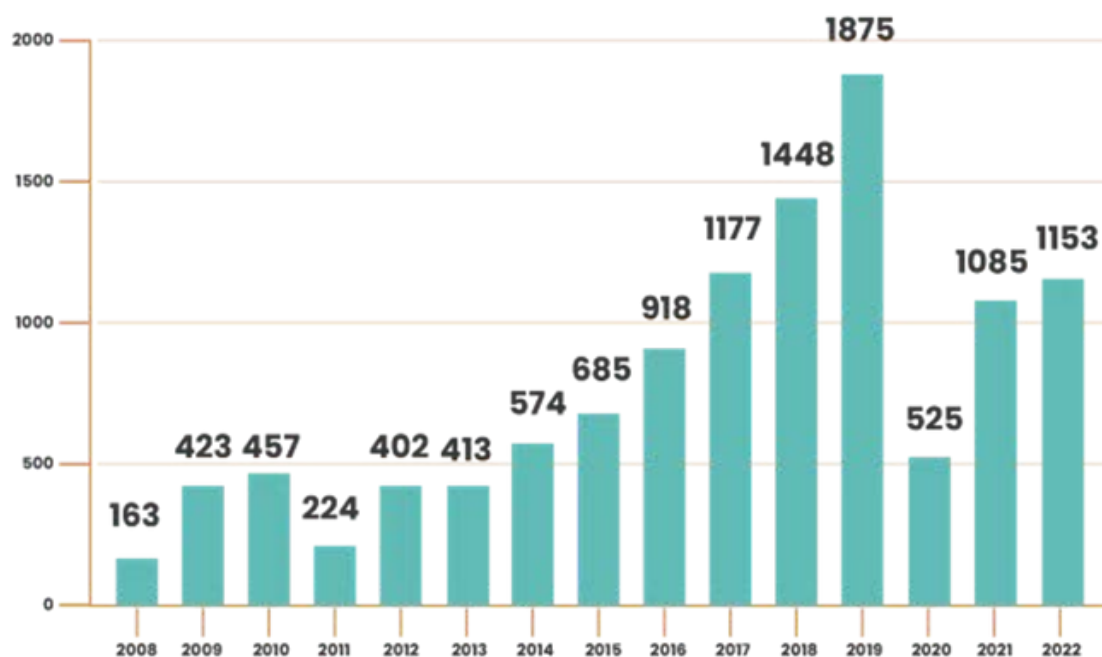
- 8 Diplomado especializado: Formación de Consultores en Eficiencia Energética.



9

Inicio de ciclo de capacitaciones fundamentales para la industria y el empleo. Fundación SIDOC - Cementos San Marcos para población vulnerable de primera línea y colaboradores.

Durante el año 2022 trabajamos en pro de la recuperación de nuestra cobertura como institución, y con ello beneficiar a más estudiantes con nuestros programas académicos, esta tendencia de crecimiento se observa en la siguiente gráfica



GRADOS Y EJECUCIÓN DE CARRERAS TÉCNICAS LABORALES

Como un hito histórico, celebramos la graduación de las cuatro primeras cohortes de técnicos laborales en Operación Integral y Mantenimiento Avanzado de Maquinaria Agrícola, como aporte a nuestra agroindustria de personal idóneo certificado. A ellos los acompañó una cohorte de técnicos laborales en Tránsito, Transporte y Seguridad Vial.

También destacamos, la graduación y participación activa de tres mujeres, en un campo de acción altamente tradicional para hombres.

Programa Técnico Laboral	Cohorte	Grado	Graduados
Tránsito, Transporte y Seguridad Vial	TSV6	14/10/2022	17
Operación Integral de Maquinaria Agrícola	OMA1	14/10/2002	17
Operación Integral de Maquinaria Agrícola	OMA2	14/10/2002	17
Operación Integral de Maquinaria Agrícola - Nocturno	OMA3	14/10/2002	17
Mantenimiento Avanzado de Maquinaria Agrícola	MMA1	14/10/2002	18
TOTAL			86

CARRERAS TÉCNICAS LABORALES

Es importante destacar el éxito y alta demanda de las carreras técnicas de Operación Integral y Mantenimiento Avanzado de Maquinaria Agrícola, las cuales han permitido la conformación de 7 nuevas cohortes sólo durante 2022, con un total de 305 estudiantes, lo que nos muestra una clara tendencia laboral y un requerimiento mayor en el recurso de equipos, laboratorios y maquinaria



El Ingenio Providencia S.A., permanentemente comprometido con su aporte a la educación y a la responsabilidad social que le caracteriza, nos realizó la donación de una máquina cosechadora de caña John Deere modelos CH570 y un motor diesel completo para uso didáctico.



La Institución, comprometida con el desarrollo y el uso de herramientas tecnológicas para el fomento del aprendizaje, realizó una inversión para la adecuación de una nueva sala para laboratorios de electro neumático, hidráulico y electricidad industrial. Destacamos el apoyo de Ingenio del Cauca S.A.S, quien facilitó el préstamo de dos simuladores para la operación de cosechadoras de caña.



DIPLOMADOS Y CURSOS ESPECIALES

En 2022 ejecutamos las siguientes acciones de formación destacadas:

- Ciclo Agronómico del Cultivo y Cosecha de la Caña de Azúcar
- Procesos de Sucroquímica para Obtención Industrial de Azúcar
- Formación de Consultores en Eficiencia Energética con RetScreen Expert
- Ciclo de Formación de Maquinas Herramientas para Mecanizado y CNC
- Ciclo de Capacitaciones Fundamentales para la Industria

BIENVENIDA A CLIENTES NUEVOS

Durante el año 2022 con nuestros programas de formación, logramos llegar como aliados estratégicos en la formación de su personal, a las siguientes compañías.



- Agropecuaria Vélez
- Mejía e Hijos & Cía. Agroindustria
- Productora y Comercializadora MJG
- Wero SAS



DIVISIÓN DE SÚPER SACOS BIG BAG

La unidad de negocio de **SÚPER SACOS** permite a la industria azucarera, harinera, alimenticia y demás sectores que manejen empaques Big Bag, reducir los costos logísticos a través de la reutilización de los mismos, contribuyendo a la protección y preservación del medio ambiente.

Nuestros principales servicios:

Revisión detallada bajo criterios requeridos por los clientes

- Servicio encordonado
- Servicio de lavado y secado
- Servicio de instalación del liner
- Servicio de embalaje
- Servicio de reparación
- Servicio de transporte

En El Centro de Formación Integral Providencia, estamos comprometidos con la mejora continua de nuestros procesos y la satisfacción de nuestros clientes; desde el 2021 mantenemos nuestra certificación ISO 9001:2015 emitida por ICONTEC con número de registro CO-SC-CER464134; la cual sigue respaldando los altos estándares de calidad en la prestación del servicio.



Durante 2022, procesamos 208.151 unidades, tuvimos un decrecimiento de 20.608 unidades que equivale al 11% en empaques Big Bag procesados con respecto al año 2021; obedece a que la industria ha migrado paulatinamente al uso de Big Bag.

Mantenemos la prestación del servicio de lavado de filtros que usan en el área de envase de Ingenio Providencia; generando una oferta de valor a su proceso con los estándares de Inocuidad y calidad que se requiere.

Con más de 19 años de experiencia en el mercado, hoy contamos con clientes como:



que avalan nuestra calidad, oportunidad de respuesta y cumplimiento de los requerimientos específicos del servicio.

Nuestra infraestructura nos permite cumplir con estándares de Inocuidad, buenas prácticas de manufactura e higiene, calidad en la prestación del servicio y capacidad para garantizar tiempos de entrega; consolidando nuestro compromiso de mejoramiento continuo, contribuyendo a la economía del sector y nuestra labor de desarrollo sostenible de la organización.

Contamos con personal competente, capacitado y con experiencia en la prestación del servicio de lavado y reparación de Súper Sacos; generando empleo a 14 personas de la comunidad, garantizando estabilidad laboral, dando cumplimiento a uno de nuestros objetivos estratégicos de responsabilidad social.





DIVISIÓN DE CONFECCIONES

Durante el año 2022, en la planta de confecciones logramos grandes avances en cuanto a productividad y consolidación de pedidos. Gracias a una planeación de producción meticulosa y una estrategia enfocada en el cumplimiento de metas mensuales, se logró una mayor eficiencia en los procesos de producción, una reducción de los tiempos de espera para los clientes y disminución de los costos.

Estos logros se tradujeron en una mayor estabilidad laboral para los trabajadores de la planta, quienes pudieron contar con un ambiente laboral seguro y en constante crecimiento. Además, se hicieron esfuerzos significativos para ofrecer espacios de integración familiar y laboral, fomentando la importancia de un equilibrio entre la vida personal y laboral.

Con el compromiso y dedicación de cada uno de los trabajadores, la planta de confecciones logró ofrecer productos de alta calidad y servicio al cliente. Gracias a la formación continua de los operarios, se aseguró la sostenibilidad de la empresa a largo plazo.

En este orden de ideas, el 2022 fue un periodo de grandes logros para la planta de confecciones, demostrando que el trabajo en equipo y la planificación adecuada pueden llevar a resultados impresionantes. Seguimos comprometidos en trabajar por el bienestar y sostenibilidad de nuestra gente, además con la tecnología automatizar algunos procesos, para continuar siendo una empresa de referencia en el mercado, brindando empleo seguro y un ambiente laboral agradable para nuestros colaboradores.



DIVISIÓN DE EXPORTACIÓN Y MODA

Nuestro plan exportador nace con el sueño de disponer una capacidad productiva en la confección de prendas de vestir para el mercado internacional, entrenando inicialmente a un equipo de 10 colaboradores en las instalaciones de Studio F, mejorando sus competencias laborales y métodos de trabajo, conformando de esta manera el primer módulo productivo con calidad Premium, permitiéndonos a futuro buscar nichos de mercados con mejores márgenes de rentabilidad.

El día 28 de junio del 2022 asistieron 10 colaboradoras a las instalaciones de Studio F, donde se entrenaron durante 15 días y confeccionaron dos referencias de blusas en tejido de punto.

Del equipo 5 operarias con experiencia en la confección de dotación, 2 con experiencia en talleres de Studio F y 3 sin experiencia, este fue nuestro punto de partida en el 2022 para iniciar este proceso.

Durante los meses de julio a diciembre, retomamos la escuela de confección llamada semillas, donde personas de la zona que no tenían idea de operar una máquina de coser pero con la firme intención de capacitarse para acceder a un trabajo formal, dicha formación consistía en que durante 100 horas se enseñaba el manejo básico de máquinas de coser, terminado este proceso la empresa seleccionaba a quienes mostraban mejor desempeño y disposición vinculándolas formalmente, a pesar de este esfuerzo financiero que realizamos, los resultados no fueron los esperados y se tomó la decisión de parar en diciembre hasta evaluar y mejorar la metodología utilizada.

También logramos identificar que parte de nuestros colaboradores se desempeñaban mejor con tejido plano, por lo cual acudimos a la empresa Spataro Napoli e iniciamos con la maquila de camisa manga corta para el sector hotelero en los EEUU.

Durante el segundo semestre del 2022 hubo un aprendizaje permanente en esta nueva línea de negocio, aunque los resultados no superaron el 44% de eficiencia productiva, si destacamos las buenas prácticas adquiridas en el proceso de inversión y formación de nuestro personal, lo cual nos permitirá en el 2023 llevar nuestros productos a mercados internacionales como el de Estados Unidos.

A mediados de noviembre se invirtió 276 millones en 37 máquinas de última tecnología en su mayoría de marca YUKI y se asignó dos bodegas con 540 metros cuadrados para su adecuación.

Durante este tiempo se confeccionaron 18 mil unidades para los clientes Spataro Napoli y Studio F, facturando 145 millones

RECURSOS EXTERNOS

Durante el año 2022, Ingenio Providencia aportó la suma de \$336 millones al Centro de Formación Integral Providencia destinados a la educación de los estudiantes.



SOMOS INNOVACIÓN



RESULTADO GESTIÓN FINANCIERA

El año 2022, se constituyó como un periodo de grandes oportunidades económicas para el CFIP, después de dejar atrás un año tan difícil como fue el 2021, en distintos factores como los económicos, sociales y políticos, con la resiliencia y constante trabajo en el mejoramiento continuo como organización, logramos con nuestro tejido social, y en busca siempre de brindarles soluciones a nuestros clientes, hacer una sinergia en pro de mejorar la satisfacción de sus necesidades y optimizar nuestros costos de operación, llegando a acuerdos de consolidación de pedidos, ajustes en precios de nuestros productos y una constante y estrecha relación con nuestros proveedores, nos permitieron hacer acuerdos de negociación con respecto al suministro de materiales e insumos, con ello y con el respaldo de las entidades financieras, logramos garantizar el inventario de materias primas con el cual aseguramos la atención de los pedidos de nuestros clientes y garantizamos la operación continua del CFIP, en nuestra Unidad de Negocio de Confecciones, para la línea de dotaciones, siendo esta la unidad de mayor impacto económico en los recursos gestionados por el CFIP, También es importante resaltar, que para el segundo semestre del año, iniciamos con nuestro proyecto de creación de dos módulos especializados para atender una nueva línea de confección, enfocada en elaborar prendas de vestir con mejores estándares de calidad, con el fin de incursionar en el mundo de la moda y en la confección de prendas de exportación, es así como durante este periodo, realizamos inversiones en maquinaria para el desarrollo de

esta labor por valor de \$372 millones e iniciamos el proyecto de la adecuación de la nueva planta de confecciones llamada EYM (Exportación y Moda), para la cual se aprobó un presupuesto por valor de \$300 millones.

En el periodo 2022, recibimos aportes en calidad de donación de maquinaria y equipos tecnológicos para fortalecer nuestros programas de formación, tanto en la educación formal como en los programas técnicos, es por ello que agradecemos a las empresas Imecol, Sucroal, Providencia S,A, de quienes recibimos una maquina cosechadora para realizar prácticas de nuestros estudiantes de técnicos en maquinaria agrícola, tres (3) televisores de última tecnología para nuestra institución educativa, y el aporte de \$40 millones en efectivo, con los cuales dotamos de equipos y herramientas tecnológicas nuestra sala Maker Space, y con ello nuestros estudiantes puedan hacer sus actividades de programación.

Realizamos inversiones en activos fijos por valor de \$ 497 millones, en donde el 77 % fue para la línea de confecciones, proyectando un crecimiento importante en capacidad instalada para atender la demanda de exportación. Es de gran relevancia resaltar que durante el año realizamos cambios en nuestra red interna de tecnología, donde implementamos un servidor de administración de balanceo de carga de nuestros canales de internet, permitiéndonos tener un control total de toda la red corporativa, también iniciamos con el proyecto de remodelación de las oficinas administrativas, organizando los espacios de trabajo en los procesos de Dirección, Financiero, Talento Humano y Mantenimiento.

Durante el año 2022 generamos 397 empleos directos, de los cuales 43% corresponden al área de confecciones, 11% al área de Exportación y Moda, 17% al área de académicas, 3% a Big Bag y 26% desempeñan sus labores en áreas administrativas.

Los resultados financieros obtenidos en las diferentes unidades de negocio, muestran un crecimiento en ventas ordinarias del 36% con respecto al año anterior, mostrando una recuperación económica importante tanto en las actividades industriales, como en las de servicios, y superando un año 2021 muy difícil para la economía del país y del Centro de Formación, es así como en la unidad de confecciones, cerramos con ventas por valor de \$22.744 millones, mostrando un crecimiento del 39% con respecto al año anterior, seguido de nuestros servicios educativos, tanto en jornada formal, como en programas de formación para el trabajo y extensión Académica, con ventas de \$ 3.795 millones, 33 % más que el año 2021, en los servicios de lavado y reparación de sacos, cerramos con ventas por valor de \$1.579 millones, mostrando un crecimiento del 23% con respecto al periodo anterior, y la unidad de Talleres Industriales, si mostro una disminución en ventas del 15%, debido a la disminución en servicios de reparación de bombas para pozos prestada al cliente solpoz, cerrando con ventas por valor de \$219 millones, en cuanto a los márgenes de rentabilidad brutos, estos muestran resultados muy positivos, por el crecimiento en ventas, pero también por la optimización en costos de operación.

la unidad de confecciones cerro con un margen de rentabilidad bruto del 18%, 9 puntos porcentuales por encima del resultado alcanzado en el 2021, la Unidad de Big Bag estuvo 7 puntos porcentuales por encima del resultado del año anterior, y cerro con un margen del 36%, y los programas de Formación y Extensión Académica, cerraron con un margen del 37%, cinco puntos porcentuales por encima del resultado del año 2021. Con estos resultados de nuestras unidades productivas, aportamos al sostenimiento de la educación de 3.295 estudiantes entre niños, jóvenes y adultos.

El activo total cerró en \$ 11.712 millones, siendo los rubros más representativos, las cuentas por cobrar a clientes y los inventarios de materia prima, los cuales representan el 63% del activo total, y corresponden al activo corriente del CFIP, el pasivo total se ubicó en \$8.872 millones, un 15% menos que el año anterior, siendo el rubro más representativo las obligaciones financieras a largo plazo, con una participación dentro del pasivo total del 50%, créditos gestionados como capital de trabajo para el sostenimiento del inventario y desarrollo de la operación, seguido de las obligaciones con cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, con una participación del 37%, el patrimonio cerró en \$2.840 millones y un resultado neto del ejercicio de \$201 millones

El CFIP cerró el año con un capital de trabajo de \$4.156 millones, una razón corriente de 2 y una prueba ácida de 1,14, el nivel de endeudamiento se ubicó en el 76% cuatro puntos porcentuales menos que el periodo anterior.

Con estos resultados financieros dimos cumplimiento a nuestro Objetivo Estratégico de garantizar el sostenimiento de nuestra Obra Social.

**SOMOS
DULZURA**



**PERSPECTIVAS
2023**

AREÁ COMERCIAL

El 2022 fue un año de cambios importantes y relevantes para la unidad de confecciones:

01



Creamos la figura de planeador donde se articulan todas las áreas (mercadeo, ingeniería, producción, logística y despacho) mejorando la comunicación interna entre los procesos.

02



Establecemos para la recepción de las órdenes de compra, cantidades mínimas de 36 unidades por referencia

03



Logramos negociaciones con clientes tales como: Aldor, Centelsa, Alkosto, Upfield, entre otros.

04



Fortalecemos nuestra alianza comercial con el cliente Ensa del Grupo EPM, logrando el segundo despacho de dotación hacia la ciudad de Panamá.

05



Creamos estrategias de Branding para posicionar la marca en redes sociales y clientes.

AREÁ COMERCIAL – 2023

- 1** Participar de manera activa en eventos nacionales e internacionales, logrando el reconocimiento de la marca y atracción de clientes para Uniformes dotación y paquete completo
- 2** Continuar con la implementación del Branding, para fortalecer el engagement de la compañía, al igual que la implementación de campañas Email marketing y Content marketing con el objetivo de fidelizar y promocionar los productos.
- 3** Aplicar estrategias de Cross – Selling mediante la ampliación de nuestro portafolio de servicios con el catálogo de material P.O.P y Up – Selling mediante la personalización del servicio.
- 4** De igual manera, tendremos en cuenta factores importantes como: la economía del país, el crecimiento de la industria y la demanda del mercado, los cuales proyectan tendencias al uso de textiles de características reciclables con enfoque autosostenible, prendas cómodas y funcionales. Si las condiciones son favorables, se logrará el presupuesto establecido y se contará con una ventaja competitiva y mayor captación del mercado.

AREÁ ACADÉMICA

Para el año 2023 tenemos proyectado:

01

Dar inicio a la formación en bilingüismo de los docentes de primaria.

02

Impartir la asignatura de Ciencias Naturales en Inglés de transición a grado 3°

03

Integrar la estrategia Preview Review en la enseñanza de lengua extranjera en bachillerato.

04

Realizar una feria de Universidades con participación de universidades de otros departamentos.

05

Revisar, ajustar y fortalecer el proyecto de orientación socio ocupacional para estudiantes desde grado 9°

06

Dar continuidad a la intervención de la Fundación Caminos en prevención de consumo de sustancias psicoactivas y proyecto de vida

07

Dar continuidad al programa de desarrollo de habilidades emocionales con estudiantes, maestros y comunidad en general.

08

Iniciar el proceso de formación técnica en programación de software con los estudiantes de grado 6°

09

Continuar capacitando a los docentes en STEAM y programación

10

Participar en diferentes festivales de robótica

11

Continuar ajustando el sistema de evaluación y promoción de estudiantes.

12

Iniciar la preparación para las pruebas Saber ICFES a partir de 10°

13

Capacitar a los docentes de transición a segundo en práctica textual

14

Ampliar la oferta de extracurriculares

15

Retomar las salidas escolares de los diferentes grados del colegio.

16

Iniciar el proceso de documentación y registro de experiencias pedagógicas.

17

Revisar y ajustar el programa de bienestar estudiantil y los proyectos transversales.

18

Pilotear un proyecto de emprendimiento.

19

Actualizar los ambientes de aprendizaje del área técnica.

20

Tener mayor participación en diferentes eventos académicos.

PROVIDENCIA FORMA



Desde enero de 2023 unificaremos de manera estratégica, los procesos de FTDH y Extensión Académica, cuya unidad de negocio se denominará **Providencia FORMA:**

- 1** Esta unidad de negocio continuará fortaleciendo e incrementando la cobertura de servicios educativos básicos de Ciclos Lectivos para adultos, Academia de Inglés para niños y adultos, carreras técnicas para la Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano y Formación Académica especializada a través de cursos, seminarios y diplomados
- 2** Se iniciará el posicionamiento de la marca Providencia FORMA, partiendo desde nuestro buen nombre histórico; como aliado estratégico para las empresas y como un referente de calidad académica en las comunidades; apoyado en la ampliación de la oferta, la participación en eventos académicos y comerciales, sumado a una campaña publicitaria durante el 2023.
- 3** Al interior de FORMA se fortalecerá el equipo directo de trabajo, que permita estar en capacidad de atender la nueva demanda, la mejora y control de los procesos. Será menester contar con un equipo adicional de ventas que aporte a las nuevas metas presupuestales y faciliten la ampliación de cobertura de la marca.

4

Se establecerán proyectos para iniciar la ruta de migración a educación tecnológica 2023 a 2026, para el registro como institución educativa de reconocimiento de aprendizajes previos y de acuerdo a los lineamientos de los ministerios; para atender las oportunidades del nuevo Subsistema de Formación para el Trabajo (SFT).

DIVISIÓN DE CONFECCIONES

Para el año 2023, la planta de confecciones estima crecer un 10% su capacidad, se van a hacer inversiones en equipos por \$254 millones de pesos, también se va a acondicionar una bodega de 550 metros en el área de talleres para ubicar los subprocesos de corte, bordado y fusionado, con esto tener mayor organización en el flujo del proceso productivo y buscar mejoras en la productividad.

Realizaremos un análisis de costo beneficio con las nuevas tecnologías que hay disponibles en el mercado y que nos puedan optimizar tiempos y costos en el proceso productivo, estamos en el proyecto de adquirir un equipo de corte automático.

Daremos continuidad con el horario de trabajo de ocho horas diarias, de 6:00 am a 2:00 pm para eso se va a implementar otro modulo más de producción para atender la alta demanda de pedidos.

DIVISIÓN DE EXPORTACIONES Y MODA (EYM)

Para el 2023 se presupuesta terminar con una capacidad instalada de 675 mil minutos y una facturación anual de US600.000. Los minutos disponibles se distribuirán en los clientes Studio F, Spataro Napoli y clientes del extranjero (Cintas Miami – EEUU)

Finalizando el año 2023 el 61% de la capacidad disponible estará destinada para exportación. A partir de mayo iniciaremos con la producción para clientes del extranjero con paquete completo. Lo más importante de este proyecto es la generación de 80 puestos de trabajo formales y mejoramientos de los márgenes de rentabilidad producto de las exportaciones.

SUPER SACOS BIG BAG

Para el 2023 en la unidad de negocio de súper sacos seguiremos trabajando en fortalecer las excelentes relaciones comerciales, que hasta la fecha hemos consolidado con nuestros clientes y proveedores, afianzaremos la satisfacción de nuestros clientes, optimizaremos los costos del proceso sin afectar la calidad del servicio, velaremos por la estabilidad laboral de nuestros colaboradores y aseguraremos nuestros subprocesos internos con la mejora continua para seguir manteniendo la certificación de calidad que nos fue otorgada desde el 2021.

Proyectamos cumplir nuestro presupuesto de ventas para el 2023 con un crecimiento estimado del 12%; con respecto a los resultados ejecutados en el 2022.

Seguiremos en la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio que impliquen dar soluciones eficaces con oportunidad de respuesta a clientes potenciales.



ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

En el Centro de Formación Integral Providencia se cumple con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor. El personal ha sido instruido sobre su responsabilidad legal y ética de acuerdo con las normas existentes.

AGRADECIMIENTOS

La Junta Directiva y el equipo administrativo del Centro de Formación Integral Providencia, agradece a todos nuestros clientes por la confianza y aporte a nuestra obra social que nos permite brindar educación a niños, jóvenes y adultos de escasos recursos de nuestra zona de influencia, agradecen también el apoyo prestado por los colaboradores de Ingenio Providencia, Ingenio del Cauca, Sucroal, Asocaña, colaboradores y docentes del Centro, estudiantes, comunidad, que permitieron una vez más cumplir con los objetivos sociales propuestos.

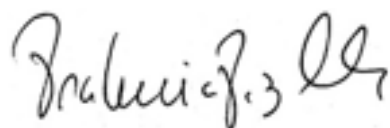
Atentamente,



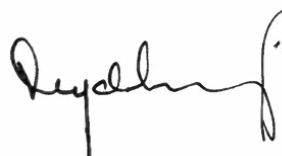
Dora Lucia Díaz Chacón
Directora

CERTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR DEL CENTRO DE FORMACION INTEGRAL PROVIDENCIA

Los suscritos representante legal y contador del Centro de Formación Integral Providencia certificamos que los estados financieros del Centro de Formación Integral Providencia al 31 de diciembre de 2022, y de acuerdo con la Ley 222 de 1995, Ley 603 de 2000, decreto 1406/99 han sido fielmente tomados de los libros y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos.



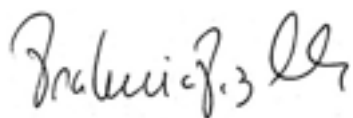
DORA LUCIA DIAZ CH.
REPRESENTANTE LEGAL



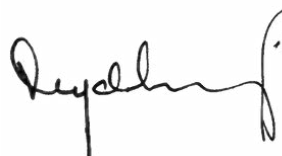
MAGDA LUCY NOGUERA P
CONTADORA TP-66278-T

CERTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR DEL CENTRO DE FORMACION INTEGRAL PROVIDENCIA

Los suscritos representante legal y contador del Centro de Formación Integral Providencia certificamos que los estados financieros del Centro de Formación Integral Providencia al 31 de diciembre de 2022, y de acuerdo con la Ley 222 de 1995, Ley 603 de 2000, decreto 1406/99 han sido fielmente tomados de los libros y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos.



DORA LUCIA DIAZ CH.
REPRESENTANTE LEGAL



MAGDA LUCY NOGUERA P
CONTADORA TP-66278-T

DICTAMEN DE REVISOR FISCAL SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS CERTIFICADOS POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022-2021

MBCONSULTING

Mario Burbano Consulting S.A.S.

Mario Burbano Consulting S.A.S.

NIT 901579360-0

Calle 6 No.118-20

Cali

Colombia

Cel. 3155721025

marioburbano@mbconsulting.com.co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

A los asociados del
CENTRO DE FORMACION INTEGRAL PROVIDENCIA

INFORME SOBRE LA AUDITORIA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

Opinión

He auditado los estados financieros individuales adjuntos del CENTRO DE FORMACION INTEGRAL PROVIDENCIA (en adelante “la Entidad”), los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022, los estados de excedentes y/o déficit, estado de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los estados financieros individuales adjuntos, tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la Entidad al 31 de diciembre de 2022, el resultado de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades aceptadas en Colombia.

Fundamento de la Opinión

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia. Mis responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor. Soy independiente de la Entidad de acuerdo con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros en Colombia y he cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Considero que la evidencia de auditoría obtenida es suficiente y apropiada para proporcionar una base razonable para expresar mi opinión.

Responsabilidad de la Administración y de los Responsables del Gobierno en relación con los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y correcta presentación de estos estados financieros de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades

aceptadas en Colombia, y por el control interno que la gerencia considere relevante para la preparación y correcta presentación de los estados financieros libres de errores significativos, bien sea por fraude o error.

Al preparar los estados financieros la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, salvo que la Administración tenga la intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables del gobierno son responsables de supervisar el proceso para reportar la información financiera de la Entidad.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de error material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia siempre detecte un error material cuando exista.

Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en su conjunto, se puede esperar razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia, aplico mi juicio profesional y mantengo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. Asimismo:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros, debido a fraude o error, diseño y aplico procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtengo evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a fraude es más elevado que en el caso de un error material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtengo un conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad.

- Evalúo lo apropiado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las revelaciones relacionadas hechas por la Administración.

- Concluyo sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, concluyo sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluyo que existe una incertidumbre material, se requiere que llame la atención en mi informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que exprese una opinión modificada. Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuras pueden causar que la Entidad deje de ser una empresa en funcionamiento.

- Evalúo la presentación, estructura y contenido de los estados financieros, incluyendo la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos relevantes de un modo que logran la presentación razonable.

Comunico a los encargados de gobierno de la Entidad, entre otros asuntos, el alcance y oportunidad planeados de la auditoría y sus resultados significativos, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno, si la hubiere, identificada durante la auditoría.

También proporciono a los encargados de gobierno de la Entidad, una declaración acerca del cumplimiento de los requisitos éticos relevantes con respecto a la independencia, y comunico todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente pueden afectar mi independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.

A partir de los asuntos comunicados a los encargados del gobierno de la Entidad, determino cuales de esos asuntos fueron de la mayor importancia en la auditoría de los estados financieros del período actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de la auditoría. Describo estos asuntos en mi informe de auditoría a menos que las leyes o regulaciones impidan la revelación pública del asunto o cuando, en circunstancias extremadamente raras, determino que un asunto no debe comunicarse en mi informe de auditoría porque de manera razonable se pudiera esperar que las consecuencias adversas por hacerlo serían más que los beneficios de interés público de dicha comunicación.

Otros Asuntos

Como se indica en Nota 2 los estados financieros individuales adjuntos han sido preparados para cumplir con las disposiciones legales vigentes en Colombia.

Los estados financieros por el año terminado el 31 de diciembre de 2021, que se incluyen para propósitos comparativos únicamente, fueron auditados por otro revisor fiscal quien expreso una opinión sin salvedad el 23 marzo de 2022.

INFORME SOBRE OTROS REQUERIMIENTOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS

De acuerdo con el alcance de mi responsabilidad como revisor fiscal, informo que la Entidad ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad, la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de asociados se llevan y se conservan debidamente; el informe de gestión de los administradores guarda la debida concordancia con los estados financieros básicos e incluye la constancia por parte de la Administración sobre no haber entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores; y la información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. Al 31 de diciembre de 2022, la Entidad no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

De acuerdo con el alcance de mi responsabilidad como revisor fiscal, la ley 2195 del 2022 requiere que valore el Programa de Transparencia y Ética Empresarial -PTEE, sin embargo, al 31 de diciembre del 2022 La Gobernación del Valle del Cauca no ha establecido programas de acompañamiento para facilitar la elaboración e implementación de los programas de transparencia y ética empresarial para las Pymes según el artículo 4 del Decreto 2496 de 2015 que modifica el numeral

1.2.1.2 del Decreto 2420 de 2015, el revisor fiscal aplicará las ISAE, en desarrollo de las responsabilidades contenidas en el artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación del cumplimiento de las disposiciones estatutarias y de la asamblea o junta de socios y con la evaluación del control interno. Asimismo, según el Artículo 1.2.1.5 de dicho Decreto, para efectos de la aplicación del artículo 1.2.1.2, no será necesario que el revisor fiscal prepare informes separados, pero sí que exprese una opinión o concepto sobre cada uno de los temas contenidos en ellos. El Consejo Técnico de la Contaduría Pública expedirá las orientaciones técnicas necesarias para estos fines. Con base en la evidencia obtenida en desarrollo de mi revisoría fiscal, durante el año 2022, en mi concepto, nada ha llamado mi atención que me haga pensar que: a) los actos de los administradores de la Entidad no se ajustan a los estatutos y/o a las decisiones de la junta directiva, b) no existen o no son adecuadas las medidas de control interno contable, de conservación y custodia de los bienes de la Entidad o de terceros que estén en su poder.



MARIO FERNANDO BURBANO R
Revisor Fiscal 84781-T
Designado por MBCONSULTING S.A.S

Cali, 17 de marzo de 2023